

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Министерство образования и науки Самарской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования  
Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения  
им. Д.И. Козлова

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СПО СТАИМ им. Д.И. Козлова  
В.Ф. Климов  
« 29 » 09 2015 г.



### ПРОГРАММА

Развитие государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
Самарского техникума авиационного и промышленного машиностроения  
им. Д.И. Козлова  
С 01.10.2015 – по 30.06. 2020 г.г.

РАССМОТРЕНО  
на заседании  
Общего собрания работников Учреждения  
протокол № 3  
от \_\_29\_\_ \_\_09\_\_ 2015г.

Самара  
2015

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа развития ГБОУ СПО СТАИМ им. Д.И. Козлова на 2015 – 2020 г.г.
<b>Основания для разработки программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>• Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013г. № 792-р;</li> <li>• Распоряжение Правительства РФ № 1662-р от 17 ноября 2008 года об утверждении «Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года»;</li> <li>• Положение от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;</li> <li>• Федеральная целевая программа развития образования на 2011-2015 годы</li> <li>• Федеральная целевая программа «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009-2013 годы</li> <li>• Постановления правительства Самарской области от 31.07.2015г. №479 «Об утверждении порядка организации дуального обучения в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Самарской области»</li> </ul>
<b>Сроки разработки и реализации программы</b>	01.10.2015 – 30.06.2020 гг.
<b>Разработчики программы</b>	Директор Климов В.Ф., зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.
<b>Краткая характеристика программы</b>	<p>В программе отражены основные направления развития техникума на период времени 2015-2020 год, переход на профессиональные стандарты (Токарь, Сварщик), а также организация учебного процесса на основе принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения (Станочник широкого профиля).</p> <p>Важными направлениями развития определены дальнейшее развитие кадрового потенциала, укрепление материально-технической и учебно-производственной базы, информатизация образовательного учреждения и развитие системы социального партнерства</p> <p>Развитие техникума в данный период предполагает создание условий для повышения его конкурентоспособности в сфере услуг профессионального образования молодежи и взрослого населения.</p> <p>Развитие техникума нацелено также на создание такой модели учебно-воспитательного процесса, которая позволит готовить выпускников к построению в дальнейшем профессиональной карьеры, будет способствовать их подготовке к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в современном обществе.</p> <p>Разделы программы отражают приоритетные направления развития образовательного учреждения в контексте модернизации системы профессионального образования РФ, Самарской области и социально-экономического</p>

	развития региона (развитие авиационно-космической отрасли).
<b>Цель программы</b>	Создание условий для подготовки специалистов к использованию современных производственных технологий в условиях высокотехнологичных производств; обеспечение конкурентоспособности и мобильности выпускников на рынке труда за счет расширения профиля подготовки.
<b>Задачи программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование системы управления.</li> <li>2. Развитие кадрового потенциала.</li> <li>3. Обновление содержания образования, приведение его в соответствие с требованиями ФГОС, потребностями работодателей и профессиональных стандартов (Сварщик, Токарь)</li> <li>4. Создание современной системы оценки качества профессионального образования на основе принципов открытости, объективности, общественно-профессионального участия.</li> <li>5. Превращение ИКТ в ресурс образовательного процесса как средство управления образовательной системой.</li> <li>6. Развитие учебно-исследовательской деятельности студентов и научно-методической деятельности преподавателей.</li> <li>7. Повышение привлекательности техникума, престижа специальностей и профессий среди потенциальных абитуриентов за счет активной рекламы на рынке образовательных услуг</li> <li>8. Развитие системы социального партнерства между техникумом и работодателями, сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования региона. Повышение привлекательности программ профессионального образования.</li> <li>9. Создание современной учебно-материальной базы.</li> <li>10. Расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям.</li> </ol>
<b>Целевые индикаторы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля педагогических и руководящих работников техникума, прошедших системную курсовую (один раз в 3 года) переподготовки и повышения квалификации кадров, проведение стажировок, сертификации профессиональных компетенций работников по актуальным направлениям профессиональной деятельности;</li> <li>- Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории в общей численности педагогических работников;</li> <li>- Доля педагогических работников принимавших участие в конкурсах педагогического и профессионального мастерства, в общей численности педагогических работников;</li> <li>- Доля педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах педагогического и профессионального мастерства (региональных, всероссийских, международных) в общей численности педагогических работников;</li> <li>- Доля программ СПО разработанных (доработанных) и внедренных совместно с работодателями, в общем числе реализуемых программ;</li> <li>- Разработка ОПОП по профессии Станочник широкого профиля на основе принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения;</li> <li>- Разработка ОПОП по профессиям Сварщик, Станочник широкого профиля, Токарь в соответствии с методическими рекомендациями по разработке ОПОП с учетом соответствующих профессиональных стандартов от 22 января 2015 №ДЛ-1/05вн;</li> <li>- Паспортизация кабинетов, лабораторий и мастерских в целях создания современной учебно-материальной базы;</li> <li>- Доля учебных занятий, основанных на использовании современных образовательных технологий (активные и интерактивные) или их элементов;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля учебных дисциплин и профессиональных модулей, обеспеченных методическими рекомендациями по организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов, разработанных в соответствии с требованиями ФГОС;</li> <li>- Доля учебных дисциплин и профессиональных модулей, обеспеченных методическими рекомендациями по организации и проведению текущего контроля и промежуточной аттестации;</li> <li>- Доля студентов, владеющих навыками работы в информационной среде и использующих их в процессе внеаудиторной самостоятельной работы;</li> <li>- Доля учебных дисциплин, обеспеченных электронными учебными пособиями;</li> <li>- Доля обучающихся профессиональных образовательных организаций Самарской области, прошедших обучение в учебном центре в режиме сетевого взаимодействия;</li> <li>- Охват занятого населения в возрасте 25-45 лет программами дополнительного профессионального образования;</li> <li>- Доля внебюджетных средств в общем объеме средств;</li> <li>- Доля доходов образовательного учреждения от реализации программ повышения квалификации и профессиональной подготовки по заказам работодателей;</li> <li>- Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся по программам СПО;</li> <li>- Доля обучающихся по программам СПО, участвующих в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и мероприятиях научно-технической направленности различного уровня, в общей численности обучающихся очной формы обучения;</li> <li>- Доля выполнения контрольных цифр приема по профессиям и специальностям, востребованных региональным рынком труда;</li> <li>- Привлечение работодателей к реализации ППКРС и ППСЗ в качестве внешних совместителей, председателей ГЭК и квалификационно- аттестационных комиссий по проведению квалификационных экзаменов по ПМ;</li> <li>- Доля выполнения курсовых и дипломных проектов по заданию работодателей;</li> <li>- Доля выпускников, прошедших процедуру квалификационной аттестации по ПМ ППКРС и ППСЗ в общей численности выпускников, освоивших профессиональные образовательные программы по соответствующим профессиям и специальностям в рамках РСКА;</li> <li>- Доля выпускников техникума, реализующих профессиональные образовательные программы СПО, трудоустроившихся в первый год после окончания образовательного учреждения, в общей численности выпускников по программам СПО;</li> <li>- Доля выпускников техникума, поступивших в ВУЗы от общего количества выпускников;</li> <li>- Доля выпускников, получивших диплом с отличием;</li> <li>- Доля оснащенности современным оборудованием для организации лабораторных занятий, учебных практик по реализуемым специальностям и профессиям в соответствии с требованиями ФГОС;</li> <li>- Количество введенных профессий, специальностей.</li> </ul>
<b>Источники и объемы финансирования</b>	<p>Реализация Программы осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств.</p>
<b>Ожидаемые результаты реали-</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение качества профессиональной подготовки выпускников в соответствии с потребностями высокотехнологичных производств и</li> </ul>

<b>зации программы</b>	социального заказа. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение конкурентоспособности и мобильности выпускников на рынке труда за счет расширения профиля их подготовки.</li> <li>• Удовлетворенность главных потребителей образовательных услуг: родителей, студентов, работодателей качеством подготовки выпускников.</li> <li>• Функционирование системы управления качеством образовательного процесса.</li> <li>• Успешность обучающихся и выпускников в построении профессиональных маршрутов.</li> <li>• Удовлетворенность педагогического коллектива условиями и результатами собственной профессиональной деятельности.</li> </ul>
<b>Система контроля за ходом реализации Программы</b>	Совет техникума осуществляет координацию деятельности структурных подразделений по реализации Программы, обеспечивает контроль эффективности выполнения задач Программы развития. Структурные подразделения техникума ежегодно в срок до 1 марта представляют информацию о ходе реализации Программы за отчетный год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей.
<b>Система организации выполнения Программы</b>	Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется ежегодно в соответствии с решениями органов управления техникума.

Разработка программы развития учреждения на 2015-2020 год связана с реорганизацией государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Самарского техникума авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И. Козлова и государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Самарский техникум космического машиностроения» путем присоединения государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Самарский техникум космического машиностроения» к государственному бюджетному образовательному учреждению среднего профессионального образования Самарскому техникуму авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И. Козлова (Постановление Правительства Самарской области от 02.07.2015 № 396).

## **1. Информационная справка об образовательном учреждении**

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения им. Д.И. Козлова организовано в 1954 году на основании приказа Министерства авиационной промышленности от 20.08.1954 №567 на базе завода № п/я 208.

Учредителем Учреждения является Самарская область в лице министерства образования и науки Самарской области, 443099, г.Самара, ул.А.Толстого, д.38/16, осуществ-

ляющего функции и полномочия учредителя в отношении образовательной деятельности Учреждения, и в лице министерства имущественных отношений Самарской области, 443068, г.Самара, ул.Скляренко, д. 20, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении управления имуществом, закрепленным за Учреждением.

Место нахождения Учреждения (юридический адрес):

Россия, 443052, г. Самара, Старый переулоч, д. 6.

Адреса места осуществления образовательной деятельности:

Россия, 443052, г. Самара, Старый переулоч, д.6.;

Россия, 443052, г. Самара, Стационарный переулоч, д.11.

ИНН: 6312000543

ОГРН: 1026301715880

Организация осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Министерства образования и науки Самарской области от 23.11.2011 №819-од, приказом Министерства имущественных отношений Самарской области от 30.11.2011 №4424

Лицензия: серия 63Л01 №\_0001031 выдана Министерством образования и науки Самарской области, регистрационный № 5544 от « 26 » января 2015г.

Срок действия лицензии: бессрочно

Учреждение аккредитовано на 5 лет до 14 июня 2019г.

Свидетельство о государственной аккредитации от 15.июня 2013 г. № 1907-13 выдано Министерством образования и науки Самарской области

Основные виды деятельности Учреждения

1. Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования: программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена (базовая подготовка);
2. Реализация основных программ профессионального обучения;
3. Профорientационная работа среди выпускников общеобразовательных учреждений и незанятого населения;
4. Реализация основных общеобразовательных программ среднего (полного) общего образования;

Учреждение возглавляет Руководитель – директор. Назначение и прекращение его полномочий осуществляет министерство образования и науки Самарской области

В соответствии с Уставом ГБОУ СПО СТАПМ им. Д.И. Козлова формами самоуправления Учреждения являются:

1. Общее собрание работников Учреждения;

2. Совет Учреждения;
3. Педагогический Совет.

Для оперативного решения задач создаются комиссии и Советы: методический совет, Совет по профилактике правонарушений, предметно-цикловые комиссии, Стипендиальная комиссия и др.

На 01 апреля 2015 года году в ГБОУ СПО СТАПМ им. Д.И.Козлова обучалось 686 студента, в том числе по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 107 чел., по программам подготовки специалистов среднего звена – 460 чел., (по очной форме обучения 296 студентов, по заочной форме- 164 чел.), по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих - 119 чел..

По всем образовательным программам имеются учебные планы, разработанные на основе ФГОС СПО по реализуемым специальностям и профессиям. Учебные планы разработаны заместителем директора по учебной работе, одобрены методическим советом и утверждены директором Учреждения и согласованы с ОАО «РКЦ «Прогресс».

Обеспеченность рабочими программами дисциплин по реализуемым специальностям и профессиям составляет 100%.

Учебная и внеклассная деятельность в техникуме направлена на развитие общих и профессиональных компетенций студентов, поэтому наряду с традиционными технологиями преподаватели используют и современные образовательные технологии: контекстное обучение, проблемное обучение, метод проектов, информационно-коммуникационные технологии, здоровьесберегающие технологии, игровые технологии, а также личностно-ориентированные технологии и т.д.

Практическое обучение по реализуемым профессиям и специальностям осуществляется на основе нормативных и инструктивных материалов ФГОС (Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования. (приказ Минобрнауки и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18.04.2013 № 291); а также локальных актов Учреждения.

Контроль качества подготовки специалистов проводится в системе в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденному приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. №464, Положению по итоговому контролю учебных достижений обучающихся при реализации ФГОС среднего (полного) общего образования в пределах ОПОП НПО/СПО, одобренным научно-методическим советом Центра профессионального образования ФГАУ «ФИРО» протокол №1 от 15.02.2012 г.

В учреждении разработаны локальные акты о текущем контроле и промежуточной аттестации.

В соответствии с Федеральным законом от «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. №464, Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. №968, Уставом, Положением о государственной итоговой аттестации выпускников ГБОУ СПО СТАПМ им. Д.И.Козлова, освоение основных профессиональных образовательных программ по реализуемым профессиям и специальностям завершается государственной итоговой аттестацией выпускников в целях определения соответствия результатов освоения студентами образовательных программ среднего профессионального образования соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования

#### Динамика выпуска и трудоустройства студентов по специальностям и профессиям

год	Выпуск			Электро- техника	Токарь	Слесарь по ремонту ав-	Станочник металлообра-	Сварщик (электросва-	Слесарь ме- ханосбороч-	Техническая эксплуатация и обслужи- вания	Автоматизи- рованные си- стемы обра-	Технология машиностро-	Сварочное производ-	Техниче- ское обслу-	Трудо- устроено
	нпо	сп о	все го												
2011	88	9	97	-	21	38	11	18	-			9		-	97
2012	136	92	228	19	22	43	18	18	21	50	30	0	12	-	228
2013	82	90	172		18	11	16	23	14		19	56	15	-	172
2014	67	63	130	-	17	16	18	16	-	11	27	13	-	12	123

Важным условием обеспечения качества образования являются педагогические кадры. На 01.04.2015 год среди преподавателей техникума – 3 заслуженных учителя РФ, 9 человек – почетный работник СПО РФ, НПО РФ, Зуева А.А.- победитель областного конкурса «Преподаватель года» (2015 г.).

Учебный процесс в Учреждении обеспечивают 40 педагогических работников, из них 27 человек (67,5%) имеют высшую категорию, 3 человека (7%) – первую.



Обеспеченность учебной, учебно-методической и справочной литературой по дисциплинам ОПОП в среднем по Учреждению составляет 1,5 экземпляра на одного студента и оценивается, как достаточная.

Обеспеченность учебными кабинетами в соответствии с требованиями федеральных образовательных стандартов составляет 85 %, лабораториями, учебными мастерскими - 75 %.

На 01.04.2015 паспортизированы 16 кабинетов, что составляет 76,2%, 1 спортивный зал (50%), 4 мастерские (40%). 1 лаборатория (13%)

В 2015 году введена в действие лаборатория компьютеризированных малоамперных дуговых тренажеров сварщика ТДС-08, которая включает в себя 5 постов малоамперных тренажеров по ручной дуговой сварке покрытыми электродами, аргонно-дуговой сварке, полуавтоматической сварке в среде углекислого газа. Интерактивная доска, входящая в комплект оборудования лаборатории позволит проводить уроки с использованием ИКТ и ЭОР технологий по специальности Сварочное производство и профессии Сварщик (электросварочные и газосварочные работы). Кроме этого по вышеуказанной профессии приобретены 2 сварочных инверторных аппарата для проведения учебной практике по ПМ №2. Приобретены электронные учебники по дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклам по специальности Технология машиностроения. Приобретены 10 ноутбуков для кабинетов профессионального цикла, в настоящее время производится капитальный ремонт электромонтажной, сварочной и токарной мастерских.

Результаты участия студентов и учащихся техникума в конкурсах, конференциях и соревнованиях различного уровня на 01.04.2015

<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Призовое место</b>	<b>Период проведения</b>	<b>Уровень</b>
Региональная научно-практическая конференция	50 человек	2014-2015 учебный год	Всероссийский, областной, городской
Зональные соревнования по настольному теннису	3 м	Октябрь 2014г	областной
Зональные соревнования по мини-футболу	3 м.	Апрель 2014 г.	областной
Юношеский турнир по волейболу	2 м.	Ноябрь 2014 г.	областной
Соревнования по армреслингу	3 м.	Март 2015 г	областной
Спартакиада студенческих трудовых отрядов	2 м. 3 м.	декабрь2013г	Областной
Всероссийский конкурс «Рабочие стипендиаты Газпромбанка»	Стипендиаты 40 чел.	март 2015г	Российский
Премия Д.И. Козлова	2 чел. Диплом	октябрь2014г	областной
Премия губернатора	2 чел	2014г	областной

## **2. Основные цели и задачи Программы с указанием сроков ее реализации**

**Цель Программы** – создание условий для подготовки специалистов к использованию современных производственных технологий в условиях высокотехнологичных производств; обеспечение конкурентоспособности и мобильности выпускников на рынке труда за счет расширения профиля подготовки.

### **Задачи Программы:**

1. Совершенствование системы управления.
2. Развитие кадрового потенциала.
3. Обновление содержания образования, приведение его в соответствие с требованиями ФГОС, потребностями работодателей и профессиональных стандартов (Сварщик, Токарь)
4. Создание современной системы оценки качества профессионального образования на основе принципов открытости, объективности, общественно-профессионального участия.
5. Превращение ИКТ в ресурс образовательного процесса и средство управления образовательной системой.
6. Развитие учебно-исследовательской деятельности студентов.
7. Повышение привлекательности техникума, престижа специальностей и профессий среди потенциальных абитуриентов за счет активной рекламы на рынке образовательных услуг
8. Развитие системы социального партнерства между техникумом и работодателями, сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования региона. Повышение привлекательности программ профессионального образования.
9. Создание современной учебно-материальной базы.
10. Расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям

Срок реализации Программы: 01.10. 2015- 30.06.2020 годы.

Программой не предусмотрено выделение отдельных этапов, так как реализация программных мероприятий будет осуществляться в течение всего периода действия Программы.

Программа содержит план мероприятий по каждому направлению

## **3. Механизмы реализации программы развития техникума на 2015-2020 гг.**

Реализация Программы развития техникума должна способствовать созданию условий для подготовки специалистов в условиях высокотехнологичных производств.

### **Совершенствование системы управления:**

- отработка эффективной, современной системы и оптимальной структуры управления техникумом, функциональных должностных инструкций руководителей, сотрудников, преподавателей, классных руководителей, заведующих кабинетами, лабораториями, ма-

стерскими на основе квалификационных характеристик должностей работников образования;

- создание условий для развития инновационного потенциала учреждения;
- обеспечение неукоснительного исполнения предписаний контрольных органов за образовательной, финансово-хозяйственной деятельностью, режимом безопасности, санитарно-эпидемиологическим режимом;
- систематическое проведение тренингов и учений по отработке поведения студентов и работников в условиях ЧС;
- совершенствование структуры, системы управления деятельностью техникума, непрерывный мониторинг качества подготовки кадров, в том числе общественная экспертиза качества обучения;
- системное овладение всеми руководителями и преподавателями новыми методами и технологиями педагогического менеджмента в системе среднего профессионального образования, усиление воспитательных функций классных руководителей, преподавателей в направлении сохранения контингента студентов, повышения их мотивации в обучении;
- ежегодное информирование общественности о результатах работы техникума, в том числе через сайт и самообследование учреждения за отчетный год;
- переход на управление воспитательной средой техникума с учетом условий самоорганизации;
- обеспечение полной безопасности деятельности учебного заведения;
- с целью исполнения федерального закона «О специальной оценке условий труда» №426-ФЗ от 28.12.13 провести оценку условий труда.

#### **Развитие кадрового потенциала:**

- создание условий для повышения профессионального уровня педагогических кадров;
- формирование стабильного, высокопрофессионального, творческого педагогического коллектива;
- организация системной курсовой (один раз в 3 года) переподготовки и повышения квалификации кадров, проведение стажировок по актуальным направлениям профессиональной деятельности;
- проведение творческих отчетов, мастер-классов, реализация научно-исследовательской работы;
- продолжение практики работы школы молодого педагога;
- проведение аттестации работников техникума в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 г. N 209 "О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений";
- ежегодное участие в конкурсах педагогического и профессионального мастерства.

#### **Обновление содержания образования, приведение его в соответствие с требованиями ФГОС, потребностями работодателей и профессиональных стандартов (Сварщик, Токарь)**

- ежегодно определять единую методическую тему работы педагогического коллектива как основу комплексного подхода реализации Программы развития;
- ежегодно совместно с работодателями формировать и корректировать (вариативная часть) профессиональные компетенции выпускников;
- разработать ОПОП с учетом профессиональных стандартов по профессиям Станочник

широкого профиля, Сварщик, Токарь (сопоставление ФГОС и профессионального стандарта);

- развивать систему самостоятельной работы студентов на основе их свободного доступа к учебным ресурсам и технологиям самообразования;
- обеспечить полную оснащенность учебного процесса по всем курсам и дисциплинам необходимой документацией, учебными, информационными, программными и дидактическими, контрольно-оценочными материалами и пособиями.

### **Создание современной системы оценки качества профессионального образования на основе принципов открытости, объективности, общественно-профессионального участия**

- систематическая оценка результативности, качества и эффективности работы всего педагогического коллектива по направлениям деятельности;
- создавать фонды оценочных средств, позволяющих оценить умения, знания, практический опыт, освоенные компетенции как основа повышения качества подготовки специалистов;
- приведение процедуры итоговой аттестации в соответствие со стандартами WorldSkills;
- обеспечение формирования профессиональных образовательных программ и технологий их реализации в соответствии с профессиональными стандартами и стандартами WorldSkills;
- организация внешней оценки квалификаций и компетенций обучающихся с привлечением экспертов-экзаменаторов для проведения оценочных процедур в рамках РСКА по ПМ ППКРС и ППСЗ;
- отработка механизмов, методов и технологий независимой оценки качества профессионального образования.

### **Превращение ИКТ в ресурс образовательного процесса как средство управления образовательной системой.**

- создание в системе управления и организации учебно-воспитательным процессом режима сетевого взаимодействия с руководителями структурных подразделений;
- техническая поддержка деятельности компьютерных кабинетов, мультимедийного лекционного зала, аудио и видеостудии;
- модернизация программного обеспечения;
- введение в систему электронного документооборота техникума;
- защиты индивидуальной информации и базы данных в соответствии с законом о защите персональных данных;
- обеспечение функционирования системы электронного учета и создание базы данных по контролю качества обучения, трудоустройству выпускников, научно-методическому обеспечению, управлению финансово-хозяйственной деятельностью;
- обеспечение формирования востребованного уровня информационной культуры у сотрудников техникума;
- формирование системы электронной библиотеки;
- формирование системы электронного учета успеваемости, посещаемости и т.п.;
- обеспечение систематического отражения на сайте техникума полной информации о деятельности учебного заведения;
- обеспечение эффективного использования безлимитного Интернета.

### **Развитие учебно-исследовательской деятельности студентов**

- содействие развитию познавательной активности молодежи в области космического машиностроения, приоритетного направления социально-экономического развития региона
- привлечение педагогических работников техникума к руководству творческой деятельностью учащихся;
- развитие творческих способностей и познавательных интересов учащихся, расширение их кругозора в различных областях науки;
- пропаганда научного и технического творчества среди учащихся.

### **Развитие системы социального партнерства между техникумом и работодателями, сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования региона. Повышение привлекательности программ профессионального образования.**

- обеспечение систематического мониторинга трудоустройства и профессиональной успешности (трудовой карьеры) выпускников;
- формирование регламента организации практического и теоретического обучения на основе принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения;
- привлечение социальных партнеров к работе ГЭК, в том числе к выполнению дипломных и курсовых проектов и проведению квалификационных аттестаций по профессиональным модулям.

### **.Создание современной учебно-материальной базы**

- модернизация материально-технической базы кабинетов, лабораторий и мастерских;
- укрепление материально-технической базы общежития;
- создание условий для качественного общественного питания, медицинского обслуживания;
- создание кабинета курсового и дипломного проектирования;
- с целью оптимизации и эффективного использования и развития кабинетов, лабораторий и мастерских провести паспортизацию учебных помещений ( по графику).

#### 4. План мероприятий по реализации Программы с указанием сроков исполнения и ожидаемых результатов

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>Совершенствование системы управления. Развитие кадрового потенциала.</b>				
1.	Разработка программы развития ГБОУ СПО СТАПМ им.Д.И. Козлова» на 2015-2020гг.	Директор Климов В.Ф., зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., ст.методист Ляпнева Н.М.	до 15.09.2015г.	Разработка целевых индикаторов на 2015-2020 гг.
2.	Приведение Устава в соответствие с Федеральным Законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Директор Климов В.Ф.	до 01.01.2016г.	Устав организации, приведенный в соответствие с Федеральным Законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
3.	Процедура государственной аккредитации	Директор Климов В.Ф.	2018-2019 уч.год	свидетельство о государственной аккредитации
4.	Разработка новых и корректировка действующих локальных нормативных актов по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности	Директор Климов В.Ф., зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М., зам.директора по АХЧ Коньшина М.А., ст.методист Ляпнева Н.М.	до 30.12.2015 г. до 01.09.2016 г. до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020г.	Приведение локальной нормативной базы образовательного учреждения в соответствие с действующим законодательством РФ и РО.
5.	Развитие системы внутреннего мониторинга качества образования в техникуме	зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., ст.методист Ляпнева Н.М.	до 01.09.2016г. до 01.09.2017 г. до 01.09.2018 г. до 01.09.2019 г. до 01.09.2020 г.	Повышение качества оказываемых образовательных услуг.
6	Актуализация должностных инструкций всех	зам. директора по УР	до 15.01.2016г.	Совершенствование системы оплаты

	категорий работников в соответствии с действующим законодательством	Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М., зам.директора по АХЧ Коньшина М.А., ст.методист Ляпнева Н.М.		труда, внедрение механизмов эффективного контракта
7	Лицензирование новых специальностей / профессий	зам. директора по УР Кривчун Н.В	По мере введения новых профессий/специальностей	Расширение спектра образовательных услуг
8.	Оптимизация штатного расписания	Директор Климов В.Ф., специалист ОК Г.Е. Бондарева	до 01.01.2016г. до 01.01.2017г. до 01.01.2018 г. до 01.01.2019г. до 01.01.2020г.	
10.	Оптимизация структуры техникума	Директор Климов В.Ф., зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М., зам.директора по АХЧ Коньшина М.А., ст.методист Ляпнева Н.М.	По мере необходимости	Повышение эффективности деятельности образовательного учреждения
11.	Организация ежегодного планирования образовательной деятельности техникума с учетом новых тенденций развития профессионального образования	Директор Климов В.Ф., зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М., ст.методист Ляпнева Н.М.	Ежегодно: до 01.09.2016 г. до 01.09.2017 г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Достижение установленных образовательному учреждению показателей деятельности и эффективности оказания государственных услуг
12.	Оптимизация деятельности коллегиальных ор-	Директор Климов В.Ф.,	Ежегодно:	Демократизация управления, сочета-



	ганов управления и представительных органов работников техникума		до 01.09.2016 г. до 01.09.2017 г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	ние принципов единоначалия и коллегиальности в управлении техникумом
13.	Разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала техникума, созданию условий, способствующих материальному (за счет оптимизации стимулирующих выплат педагогическим работникам в зависимости от результатов их деятельности на основании показателей эффективности) и моральному стимулированию эффективности деятельности работников, привлечению и закреплению в техникуме молодых педагогических кадров	Директор Климов В.Ф главный бухгалтер Михеева А.М., Отдел кадров	до 01.01.2016г. до 01.01.2017г. до 01.01.2018 г. до 01.01.2019г. до 01.01.2020г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников; повышение заработной платы педагогических работников; повышение престижа педагогического труда
14.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании	Старший методист Ляпнева Н.М., Отдел кадров	Ежегодно	Развитие кадрового потенциала, рост профессионального мастерства педагогических работников
15.	Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, разработка учебно-методических материалов	зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М., ст.методист Ляпнева Н.М.	Ежегодно	Рост профессионального мастерства педагогических работников, использование современных образовательных технологий
16.	Организация участия педагогических работников техникума в работе творческих, учебно-методических объединений преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования Самарской области (отраслевые учебно-методические объединения учреждений профессионального образования Самарской области по направлениям подготовки по специаль-	зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М., ст.методист Ляпнева Н.М.	Ежегодно	Рост профессионального мастерства педагогических работников

	ностям укрупненных групп 09.00.00; 11.00.00; 13.00.00; 15.00.00; 22.00.00; 23.00.00.			
17.	Создание условий, обеспечивающих охрану и безопасность жизнедеятельности студентов в период их обучения в техникуме, повышение их социальной защищенности	Директор Климов В.Ф., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г. зам.директора по СПР Дрожжина Л.М., зам.директора по АХЧ Коньшина М.А.	в течение всего периода	Обеспечение безопасности обучающихся.
<b>Повышение привлекательности техникума, престижа специальностей и профессий среди потенциальных абитуриентов за счет активной рекламы на рынке образовательных услуг</b>				
1.	Мониторинг рынка труда и рынка образовательных услуг, прогноза потребности в кадрах по основным профессиональным программам с целью рационального планирования приёма обучающихся	Директор Климов В.Ф. зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М.	до 15.12.2015г. до 15.12.2016г до 15.12.2017г до 15.12.2018г до 15.12.2019г до 15.12.2020г	Подготовка специалистов, востребованных на региональном рынке труда
2.	Разработка и согласование предложений к контрольным цифрам приема с учетом потребностей экономики региона	Директор Климов В.Ф зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., зам.директора по СПР Дрожжина Л.М.	до 15.12.2015г. до 15.12.2016г до 15.12.2017г до 15.12.2018г до 15.12.2019г до 15.12.2020г	Выполнение контрольных цифр приема.
3.	Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников техникума, мониторинга потребности в кадрах по выявлению приоритетных направлений подготовки специалистов	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г	Ежегодно	Подготовка специалистов, востребованных на региональном рынке труда

4.	Организация и проведение информационной компании по формированию положительного имиджа техникума, как образовательного учреждения со сложившимися традициями.	Директор Климов В.Ф зам. директора по УПР Мальцев Н.Г. зам.директора по СПР Дрожжина Л.М.	Постоянно	Выполнение контрольных цифр приема.
5.	Проведение профориентационной мероприятий	зам.директора по СПР Дрожжина Л.М.	Постоянно	Выполнение контрольных цифр приема.
<b>Создание современной учебно-материальной базы. Превращение ИКТ в ресурс образовательного процесса как средство управления образовательной системой.</b>				
1.	Проведение текущего ремонта объектов образовательного процесса, повышение качества выполняемого текущего ремонта	Директор Климов В.Ф., зам.директора по АХЧ Коньшина М,А.	По графику	Улучшение условий пребывания обучающихся в техникуме
2.	Организация первоочередных мероприятий по комплексной безопасности объектов техникума (антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния и другое)	Директор Климов В.Ф зам. директора по УПР Мальцев Н.Г. нач.штаба ГО Якименко В,В.	Ежегодно в соответствии с планом мероприятий	Обеспечение безопасности обучающихся.
3.	Формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности техникума, развитие web-сайта техникума	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	Постоянно	Информационная открытость образовательного учреждения.

4.	Укомплектование и развитие библиотечного фонда, включая фонд электронных учебников, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями	зам. директора по УР Кривчун Н.В., зав.библиотекой Рубан О.М.	Ежегодно	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по специальностям/ профессиям техникума.
5.	Приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава ТСО и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов, лабораторий и мастерских, других помещений техникума необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями	Директор Климов В.Ф., зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	Поэтапно: до 30.12.2015г. до 30.12.2016г. до 30.12.2017г. до 30.12.2018г. до 30.12.2019г. до 30.12.2020г.	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по специальностям/ профессиям техникума.
<b>Обновление содержания образования, приведение его в соответствие с требованиями ФГОС, потребностями работодателей и профессиональных стандартов. Создание современной системы оценки качества профессионального образования на основе принципов открытости, объективности, общественно-профессионального участия</b>				
1.	Разработка и корректировка программ подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих, служащих с учетом соответствующих профессиональных стандартов и принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения.	зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., ст.методист Ляпнева Н.М.	до 01.09.2016г. до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Соответствие учебно- программной документации требованиям ФГОС и профессиональных стандартов

2.	Создание учебно-производственных участков на базе предприятий и организаций	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	Поэтапно: до 01.09.2016г. до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Соответствие учебно- материальной базы требованиям ФГОС и принципам дуальности и индивидуализации процесса обучения
3.	Привлечение средств предприятий - социальных партнеров (платное обучение за счёт средств работодателей, средства работодателей на подготовку специалистов, оплачиваемые рабочие места практик, дополнительные стипендии за счет средств предприятий – работодателей)	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	В течение всего периода	Улучшение показателей целевого индикатора
4.	Создание и внедрение в техникуме сетевой формы реализации образовательных программ	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	Поэтапно: до 01.09.2016г. до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Выполнение показателей целевого индикатора
5.	Создание системы электронного тестирования	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	Поэтапно: до 01.09.2016г. до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	

6.	Включение в программы подготовки специалистов среднего звена, программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих вариативной составляющей, согласованной с работодателями	зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г., ст.методист Ляпнева Н.М.	до 01.09.2016г. до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Соответствие учебно- программной документации требованиям ФГОС
7.	Представление реализуемых образовательных программ к общественно-профессиональной аккредитации	Директор Климов В.Ф. зам. директора по УР Кривчун Н.В	До 01.07. 2019 г.	
8.	Разработка методических рекомендаций по выполнению различных видов аудиторной и внеаудиторной учебной работы студентов: лабораторных и практических занятий, курсовых работ (проектов), учебной и производственной (профессиональной) практики, выпускных квалификационных работ и т.д.. в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов (для студентов очной, очно-заочной и заочной форм обучения);	зам. директора по УР Кривчун Н.В., ст.методист Ляпнева Н.М.	до 01.09.2016г. до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Соответствие учебно- программной документации требованиям ФГОС и профессиональных стандартов
9.	Совершенствование контрольно-оценочных средств для проведения промежуточной аттестации, текущего контроля знаний, квалификационных экзаменов с учетом соответствующих профессиональных стандартов	зам. директора по УР Кривчун Н.В., ст.методист Ляпнева Н.М.	до 01.09.2016г. до 01.09.2017г. до 01.09.2018г. до 01.09.2019г. до 01.09.2020г.	Соответствие учебно- программной документации требованиям ФГОС и профессиональным стандартам
10.	Апробация системы дистанционного обучения СДО "Прометей" (или аналог).	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	до 01.09.2018г.	
<b>Развитие учебно-исследовательской деятельности студентов</b>				
1.	Привлечение обучающихся для участия в олимпиадах и конкурсах различного уровня	зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам.директора по СПР Дрожжина	в течение всего периода	Достижение показателя целевого индикатора «Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвующих в олимпи-

		Л.М.ст.методист Ляп- нева Н.М.		адах , конкурсах профессионального мастерства и мероприятиях научно-технической направленности различного уровня, в общей численности обучающихся по программам СПО очной формы обучения»
2.	Участие в реализации городских, районных, региональных проектов, способствующих развитию системы органов самоуправления	зам.директора по СПР Дрожжина Л.М.	в течение всего периода	Развитие системы органов самоуправления
<b>Развитие системы социального партнерства между техникумом и работодателями, сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования региона. Повышение привлекательности программ профессионального образования.</b>				
1.	Заключение договоров социального партнёрства, договоров целевого обучения и трудоустройства выпускников	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	в течение всего периода	Достижение показателя целевого индикатора «Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения» Достижение показателя целевого индикатора «Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования».
2.	Заключение договоров о совместной деятельности, реализуемой в форме сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями.	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	в течение всего периода	Заключение договоров с образовательными организациями о сетевом взаимодействии с целью выполнения требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.
3.	Предоставление педагогическим работникам	зам. директора по УПР	В течение всего	Достижение показателя целевого ин-

	техникума возможности стажировки на производственной базе предприятий (организаций) в целях повышения их профессиональной квалификации	Мальцев Н.Г., ст.методист Ляпнева Н.М.	периода	дикатора «Доля педагогических и руководящих работников техникума , прошедших системную курсовую (один раз в 3 года) переподготовки и повышения квалификации кадров, проведение стажировок, сертификации профессиональных компетенций работников по актуальным направлениям профессиональной деятельности»
4.	Привлечение работодателей к реализации программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в качестве внешних совместителей и председателей государственных экзаменационных комиссий	зам. директора по УР Кривчун Н.В.	до 30.12.2015г до 30.12.2016г до 30.12.2017г до 30.12.2018г до 30.12.2019г до 30.12.2020г	Выполнение требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальностям и профессиям техникума
5.	Организация обучения взрослого населения	зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	в течение всего периода	Достижение показателя целевого индикатора «Охват занятого населения в возрасте 25-45 лет программами дополнительного профессионального образования»
6.	Расширение перечня профессиональных образовательных программ	Директор Климов В.Ф. зам. директора по УР Кривчун Н.В., зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	в течение всего периода	Достижение показателя целевого индикатора «Количество введенных профессий, специальностей»
7.	Создание учебного центра дуальной подготовки на базе АО «РКЦ «Прогресс»	Директор Климов В.Ф. зам. директора по УПР Мальцев Н.Г.	До 01.09.17 г.	Достижение показателя целевого индикатора «Разработка ОПОП по профессии Станочник широкого профиля на основе принципов дуальности и индивидуализации процесса обучения»



Основными внешними рисками реализации Программы являются:

- снижение объемов и темпов производства в Самарской области и, как следствие, снижение уровня востребованности кадров;
- низкий уровень престижа рабочих профессий.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по годам в течение всего срока реализации Программы.