ДОГОВОР

с обучающимся, включенным в дуальную систему обучения

г. Самара «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

АО «РКЦ «Прогресс», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице заместителя генерального директора по персоналу Игуменова Виктора Алексеевича, действующего на основании доверенности №\_\_\_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И.Козлова» именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора техникума Климова Валерия Федоровича, действующего на основании Устава, , и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице законного представителя несовершеннолетнего (в случае если обучающийся является несовершеннолетним) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Обучающийся» и именуемые вместе «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

В соответствии с настоящим договором Обучающийся обязуется освоить образовательную программу по специальности/профессии, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, реализуемую в Образовательной организации совместно с Предприятием в форме дуального обучения, успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с Предприятием.

Предприятие обязуются предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

1. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН
   1. Образовательная организация вправе:
      1. Отчислить Обучающегося в случае невыполнения им обязанностей по добросовестному освоению профессиональной образовательной программы и выполнению учебного плана.
   2. Образовательная организация обязана:
      1. Обеспечить необходимые условия для приобретения Обучающимся соответствующих знаний и компетенций по специальности/профессии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой дуального обучения.

2.2.2. Выдать Обучающемуся по окончании обучения диплом о среднем профессиональном образовании.

* 1. Предприятие вправе:
     1. Запрашивать у Обучающегося информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.
     2. Рекомендовать Обучающемуся тему выпускной квалификационной работы.
  2. Предприятие обязано:
     1. Предоставить Обучающемуся в период его обучения следующие меры социальной поддержки:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
     2. Организовать прохождение Обучающимся практики в соответствии с учебным планом.
     3. Закрепить наставника из числа опытных работников Предприятия для руководства практикой обучающихся.
     4. Заключить трудовой договор (контракт) с Обучающимся не позднее чем через \_\_\_\_\_\_\_ месяцев со дня получения им соответствующего документа об образовании и о квалификации.
     5. Уведомить Обучающегося об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.
  3. Обучающийся вправе:
     1. Получать от Предприятия меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим договором.
     2. В случае необходимости получать информацию о деятельности Предприятия при прохождении практики в соответствии с учебным планом.
  4. Обучающийся обязан:
     1. Осваивать образовательную программу по специальности/профессии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
     2. Представлять по требованию Предприятия информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.
     3. Проходить практику, организованную Предприятием, в соответствии с учебным планом.
     4. Соблюдать нормативные акты Предприятия при прохождении практики в соответствии с учебным планом.
     5. Заключить с Предприятием трудовой договор (контракт) не позднее чем через \_\_\_\_\_\_\_месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации.
     6. Возместить Предприятию в течение месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором.
     7. Уведомить Предприятие об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН
2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3. Основаниями для освобождения Обучающегося от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству на Предприятие в соответствии с настоящим договором, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку Обучающегося категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

признание Обучающегося в установленном порядке инвалидом I или II группы;

Обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

1. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, ОСНОВАНИЯ ЕГО ДОСРОЧНОГО

ПРЕКРАЩЕНИЯ

* 1. Настоящий договор вступает в силу с и действует до заключения трудового договора (контракта).
  2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

неполучение Обучающимся в течение месяцев мер социальной поддержки от Предприятия;

отчисление Обучающегося из Образовательной организации до окончания срока освоения образовательной программы;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Обучающегося на Предприятие, указанного в настоящем договоре.

1. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.
   2. Настоящий договор составлен в экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
2. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**Предприятие: Образовательная организация:**

АО «РКЦ «Прогресс" ГБПОУ «СТАПМ им.Д.И.Козлова»

Адрес: 443009, г. Самара, ул. Земеца, 18 Адрес: 443052, г. Самара,

Старый пер., д. 6 (Промышленный район)

**Банковские реквизиты: Банковские реквизиты:**

ИНН 6312139922 КПП 997850001 Л/счет 614.61.030.0

Поволжский банк ПАО Сбербанк г.Самара Р/счет 40601810036013000002 в

р/с 40702810554400010727 Отделении по Самарской области Волго-

Кор. счет 30101810200000000607 Вятского главного управления

БИК 043601607, ОКПО 43892776 Центрального банка Российской Федерации

ОГРН 1146312005344 (Отделение Самара)

ИНН/КПП 6312000543 / 6319010001

БИК 043601001

ОКПО 02532280

ОГРН 1026301715880

Заместитель генерального директора

по персоналу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Игуменов Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Ф.Климов

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

**Обучающийся:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выданный\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись обучающегося \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Законный представитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_