Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета Учреждения
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»

_____ Е.А. Гордеева
«30» августа 2022 г.

Протокол заседания Совета Учреждения
от 30.08.2022 г. № 8

Председатель Студенческого Совета
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова
_____ И.С. Горбачева

Протокол заседания Совета студентов
от 30.08.2022 г. № 1

Протокол заседания Совета родителей
Учреждения
от 30. 08.2022 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»

_____ В.Ф. Климов
«04» _____ 2022 г.

Приказ № ___ от 2022г.

«СТАПМ им. Д.И. Козлова», CN=" Ляпнев Александр Викторович", E= so_stapm@63edu.ru 00cda0be2452941282 2026.11.12

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях назначения компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты работникам ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 356 «Об определении объема расходов областного бюджета на оплату труда работников общежитий и котельных государственных образовательных учреждений Самарской области начального профессионального и среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;
- Федеральным законом от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Постановления Правительства Самарской области от 25.03.2022 № 169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 21.02.2005 № 22 «Об

установлении педагогическим работникам образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, ежемесячной денежной выплаты»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 22.02.2018 № 95 "Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области" (вместе с "Порядком определениями объема и условиями предоставления субсидий государственным бюджетным и автономным образовательным учреждениям Самарской области в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление начиная с марта 2022 года ежемесячной денежной выплаты в размере 2 500 (двух тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области");
- Постановление Правительства Самарской области от 10.02.2021 № 62 "О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Развитие здравоохранения в Самарской области" на 2014 - 2022 годы" и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 25.10.2013 № 570 "Об утверждении порядка определения объема и условия предоставления субсидий государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей молодым в возрасте не старше 30 лет педагогическим работникам, работающим в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области";
- Постановление Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений»;
- Трудовым кодексом РФ;
- Уставом ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова» (далее – техникум).

1.2. Специальная часть фонда оплаты труда работников техникума включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

2. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда.

2.1. Сотрудникам техникума производится компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

2.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливается настоящим Положением, Коллективным договором, Соглашениями, тарификационными списками, приказами директора, подготовленными на основании настоящего положения и другими локальными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

2.4. Педагогические работники (преподаватели, мастера п/о, в т.ч. заместители директора, проводящие уроки теоретического обучения) имеют право на обязательные выплаты из специального фонда оплаты труда, а именно:

2.4.1. Доплата педагогическим работникам за классное руководство предоставляется за счет субсидии на выполнение государственного задания в размере 1500 рублей за каждую первую и вторую группу, а за каждую последующую группу доплата составляет 3000 рублей. Выплата доплаты производится ежемесячно по приказу директора, на основании отчетов педагогических работников о проделанной работе за текущее полугодие. В случае отсутствия отчета или отсутствия проводимой работы, вышеуказанная доплата не начисляется. В случае нахождения учебных групп на производственной практике на объектах города и области, т.е. отсутствие

обучаемых в техникуме свыше 30 календарных дней, вышеуказанная доплата не начисляется;

2.4.2. Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ по следующим предметам:

- черчение, (инженерная графика);
- физика, (за проверку лабораторно-практических работ);
- химия, (за проверку лабораторно-практических работ);
- русский язык;
- математика;
- литература (за проверку практических работ)

оплата производится ежемесячно в размере 10% от часовой тарифной ставки за фактическое количество педагогических часов;

- иностранный язык

оплата производится ежемесячно в размере 8 % от часовой тарифной ставки за фактическое количество педагогических часов;

2.4.3. Доплата педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, учебными производственными мастерскими – 5% оклада (тарифной ставки).

Выплата должна производиться ежемесячно по приказу директора на основании отчета о проделанной работе по кабинету за текущее полугодие.

В случае отсутствия отчетов или отсутствия проведенной работы вышеуказанная доплата не назначается;

2.4.4. Доплата педагогическим работникам за руководство предметными цикловыми и методическими комиссиями производится ежемесячно в размере 15% оклада (тарифной ставки).

Выплата производится по приказу директора на основании отчетов о проделанной работе ПЦК. В случае отсутствия отчета или проделанной работы доплата не начисляется;

2.4.5 Ежемесячная доплата педагогическим работникам в размере 15% оклада:

за присвоенную ученую степень, доктора наук, кандидата наук, звание "Заслуженный мастер РФ", "Заслуженный учитель РФ", орден РФ, полученный за достижения в сфере образования;

2.4.6. Осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей молодым в возрасте не старше 30 лет педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее педагогическая специальность), в учреждение, являющееся основным местом их работы, в течение года после окончания ими высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету. Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы. Денежная выплата производится педагогическому работнику в течении трех лет со дня принятия впервые на работу в государственное образовательное учреждение. В данный срок не учитывается время нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, время прохождения педагогическим работником военной службы по призыву;

2.4.7. Осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 100 рублей педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (далее - образовательные учреждения), находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Ежемесячная денежная выплата назначается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным

процессом), состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, ежемесячная денежная выплата выплачивается при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение;

2.4.8. Осуществление ежемесячной денежной выплаты в размере 2 500 (две тысячи пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области (далее - денежная выплата).

Денежная выплата производится педагогическому работнику, оплата труда которого осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета" (далее - педагогический работник).

Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, которые установлены для выплаты заработной платы.

Денежная выплата производится педагогическим работникам по месту их основной работы, включая педагогических работников, выполняющих другую регулярную оплачиваемую педагогическую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы, в том числе по аналогичной должности. Педагогическим работникам, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы, денежная выплата производится пропорционально отработанному времени.

Денежная выплата учитывается при определении среднего заработка.

2.4.9. С 1 сентября 2021 г. педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных выплат. Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогических работников за классное руководство (кураторство) в группах в размере 5 тысяч рублей осуществляется из федерального бюджета путем предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам субъектов Российской Федерации.

Классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам. В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников техникума, ведущих в них учебные занятия.

Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

В перечень документации педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения, включается набор документации:

- журнал учебной группы;
- материалы личного дела обучающихся группы;
- учет посещаемости обучающихся группы;
- учет успеваемости обучающихся группы за семестр (ведомость оценок, при наличии - электронный журнал);
- документация по организации ежедневного питания обучающихся;
- план воспитательной работы группы (годовой, месячный);
- документация классных часов;
- индивидуальные планы работы и сопровождения (социальные паспорта) обучающихся разных категорий (сироты, ОВЗ, малообеспеченные и иные категории).

2.4.10. Ежемесячная доплата за наставничество педагогическим работникам выплачивается в размере 15% оклада:

за оказания методической помощи по преподаванию учебной дисциплины, а также по организации воспитательной работы и передачи передового педагогического опыта молодому специалисту.

В перечень документации педагогического работника, осуществляющего наставничество включается набор документации:

- план работы с молодым специалистом;
- индивидуальная программа адаптации и развития молодого специалиста.

2.5. Сотрудникам техникума выплачивается из специальной части оплаты труда доплата, надбавка компенсационного характера в следующих условиях:

2.5.1. Ежемесячная доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере 12 % должностного оклада (тарифной ставки);

Данная доплата осуществляется, если организация (имеющая соответственную лицензию на указанный вид деятельности, проводящая аттестацию рабочих мест в техникуме, выдала соответствующий акт/документ) с указаниями на опасные (вредные) условия труда данного рабочего места;

2.5.2. Ежемесячная доплата за работу в ночное время с 22 час до 06 час в размере 20% часовой тарифной ставки в соответствии с табелем рабочего времени за текущий месяц за каждый час работы в ночное время;

2.5.3. Доплата за работу выходные и праздничные дни, оплачивается по приказу директора, согласованным с профсоюзным комитетом в двойном размере за отработанное время или предоставляется отгул согласно ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

2.5.4. Доплата работникам за работу в сверхурочное время производится ежемесячно в следующих размерах:

- за первые 2 часа - 1,5 ставки согласно ТК РФ
- последующие часы в двойном размере, согласно количеству смен по табелю рабочего времени за текущий месяц.

2.5.5. Надбавка за работу в группах для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 15 % должностного оклада (тарифной ставки);

Надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в размере 20 % от часовой тарифной ставки за фактическое количество педагогических часов.

2.5.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ);

2.5.7. Доплата за выполнение работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации. При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы. В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

2.6. Администрация техникума имеет право в процессе учебного года прекращать доплаты, надбавки или изменять их размер за низкие показатели в исполнении установленных должностных обязанностей.

2.7. Все указанные доплаты, надбавки в случае отсутствия (недостатка) бюджетных средств могут быть выполнены за счет внебюджетных средств техникума из прибыли после уплаты налогов.

2.8. Надбавки и доплаты директору техникума устанавливаются учредителями за исключением за звание «Заслуженный учитель РФ».

2.9. В случае необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с Советом Учреждения.

2.10. Положение вступает в силу со дня его утверждения.

ПРИНЯТО
Конференцией работников и обучающихся
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»
Протокол № ___ от « ___» _____ 2022 года.