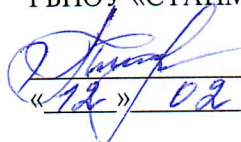
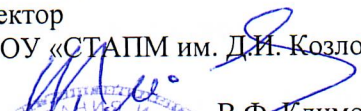


Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»


СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета Учреждения
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»


Г.В. Тимофеева
«12» 02 2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»


В.Ф. Климов
«13» 02 2024

Протокол заседания Совета Учреждения
от 12.02. 2024 № 15

Председатель Студенческого Совета
ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»
 В.С. Аристова
Протокол заседания Совета студентов
от 13.02. 2024 № 6

Приказ № 109 от 13.02



Протокол заседания Совета родителей
Учреждения
от 13.02 2024 № 7

Положение о волонтерском объединении «Данко» в ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»

I. Общие положения

1.1. Положение о волонтерском объединении «Данко» (далее - Положение) определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности волонтерского объединения (далее – Волонтерский корпус «Данко») государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарского техникума авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И. Козлова» (далее - Техникум).

1.2. В своей работе Волонтерский корпус «Данко» руководствуется следующими нормативными документами:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Всеобщей декларацией ООН прав человека;
- Всемирной декларацией добровольчества;
- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»; – Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества, в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р; – Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Уставом Техникума;

- Рабочими программа воспитания ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»;
- Настоящим Положением;
- Приказами и распоряжениями директора Техникума.

1.3. Волонтерский корпус «Данко» представляет собой неоплачиваемую добровольную социально-значимую деятельность и добровольное общественное объединение обучающихся Техникума.

1.4. Волонтерский корпус «Данко» может иметь свою символику и атрибутику.

1.5. Настоящее Положение принимается на общем собрании волонтеров Техникума, согласуется с на собрании Студенческого совета и Совета родителей, заместителем директора по воспитательной работе и утверждается директором Техникума.

1.6. Координацию деятельности Волонтерского корпуса «Данко» осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе и социальный педагог.

1.7. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли, направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

II. Цели и задачи Волонтерского корпуса «Данко»

2.1. Цель Волонтерского корпуса «Данко» состоит в социализации и самореализации обучающихся посредством различных видов социальной активности, вовлечения обучающихся Техникума во Всемирное добровольческое формирование социокультурной среды.

2.2. Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

- популяризация идей добровольчества в студенческой среде, осуществление рекламной-информационной деятельности;
- развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия обучающихся Техникума в социально-значимых акциях и проектах;
- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- разработка и реализация проектов профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- привлечение обучающихся к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе Техникума, а также социальных учреждений и служб города, района и региона;
- налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
- создание и использование межрегиональных и международных связей с другими общественными (волонтерскими) организациями для совместной социально-значимой деятельности;
- организация обучающих семинаров для участников волонтерского движения Техникума; – воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и милосердия;
- поддержка и реализация социальных инициатив, обучающихся;
- подготовка и поддержка молодежных лидеров;

- привлечение обучающихся, в том числе обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе Техникума и других организаций;
- оказание волонтерской помощи студентам-инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, обучающимся в Техникуме, вовлечение последних в проектную и другие виды деятельности.

III. Основные направления деятельности Волонтерского корпуса «Данко»

3.1. Основные направления деятельности Волонтерского корпуса «Данко» формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы, утверждаемым ежегодно.

3.2. Основными направлениями деятельности Волонтерского корпуса «Данко» являются:

- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях; патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; благоустройство территорий города Самара, округа, района, Техникума и т.д.);
- экологическая защита и благоустройство;
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров;
- пропаганда здорового образа жизни (в том числе помощь в организации спортивных соревнований, туристических поездок и т.д.);
- охрана и реставрация памятников духовного и культурного наследия;
- уход за памятниками и воинскими захоронениями;
- работа поисковых отрядов и социальное краеведение;
- профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП);
- правовое просвещение силами волонтеров;
- информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе по профориентации);

3.3. Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

IV. Управление деятельностью и структура волонтерского объединения «Данко»

4.1. Высшим органом управления волонтерского движения является общее собрание волонтеров, в которое входят постоянные члены волонтерского объединения «Данко».

4.2. Полномочия общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского объединения «Данко»;
- утверждение плана работы волонтерского объединения «Данко» на учебный год;
- организация и проведение выборов председателя;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского движения;
- разрешение конфликтных ситуаций;
- заслушивание и обсуждение отчета председателя волонтерского объединения «Данко».

4.3. Общее собрание проводит заседания 1 раз в 2 месяца, за исключением случаев, требующих экстренного решения проблемы (организация мероприятия по запросу).

4.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского движения + 1 человек. В заседании общего

собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций, сотрудники Техникума и др.) без права голоса.

4.5. По мере необходимости проводятся рабочие собрания, на которых решаются текущие вопросы жизнедеятельности волонтерского объединения «Данко».

4.6. Постоянными членами волонтерского объединения «Данко» могут быть обучающиеся, представляющие все специальности Техникума, которые зачисляются на основании личного заявления и при согласовании с заместителем директора по воспитательной работе Техникума.

4.7. Выбытие из волонтерского объединения «Данко» осуществляется по личному устному заявлению члена, а также по инициативе членов волонтерского объединения «Данко» при нарушении норм и правил поведения, невыполнении настоящего Положения.

4.8. Оперативное руководство волонтерского объединения «Данко» осуществляет председатель, который избирается на общем собрании из числа членов волонтерского объединения «Данко» начале учебного года сроком на один учебный год. По истечении полномочий председатель отчитывается о своей работе на общем собрании. В период отсутствия председателя волонтерского объединения «Данко» обязанности исполняет его заместитель. Заместитель председателя Волонтерского корпуса «Данко» также избирается на общем собрании.

4.9. Полномочия председателя распространяются на:

- проведение заседаний общего собрания с правом решающего голоса;
- представление интересов волонтерского движения перед администрацией Техникума, а также руководством социальных учреждений, государственных структур.

4.10. Председатель волонтерского объединения «Данко» своей деятельности непосредственно подчинен заместителю директора по воспитательной работе Техникума и социальному педагогу.

4.11. Деятельность волонтерского объединения осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

4.12. Участники волонтерского объединения могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа).

4.13. Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных студентов, преподавателей Техникума, экспертов, специалистов социальных учреждений, государственных структур, и др.)

4.14. Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

V. Права и обязанности членов волонтерского объединения «Данко»

5.1. Права и обязанности членов волонтерского объединения «Данко» основываются на целях, задачах и направлениях деятельности, определенных Положением.

5.2. Члены волонтерского объединения «Данко» имеют право:

- выбирать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- обращаться с просьбой к руководству организации, учреждения или предприятия о внесении в Личную книжку волонтера сведений о характере и объеме выполненных им работ;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- представлять Колледж на слетах волонтерских отрядов и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;

- осуществлять мотивацию молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
- формировать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни;
- развивать и поддерживать молодежные инициативы, направленные на организацию добровольческого труда молодёжи;
- поручать каждому деятельность, наиболее соответствующую индивидуальным возможностям и потребностям, обеспечивая необходимое обучение и помощь;
- обеспечивать регулярное подведение итогов деятельности и их обнародование на заседании Волонтерского корпуса «Данко», в СМИ и на официальном сайте Техникума <https://stapm.ru/> и открытой группе Техникума «Волонтеры СТАПМ Данко» <https://vk.com/public181264896>
- обеспечивать свободный доступ к волонтерской деятельности, используя материально-технические ресурсы Техникума;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.3. Члены волонтерского объединения «Данко» обязаны:

- ознакомиться с настоящим Положением;
- действовать в соответствии с целями и основными задачами Волонтерского корпуса «Данко»;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- принимать действенное участие в работе волонтерского объединения «Данко», планировании и проведении мероприятий волонтерского объединения Техникума;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- активно поддерживать волонтерское движение Техникума, быть осведомленным о стратегии и тактике волонтерского движения Техникума;
- сотрудничать с социальными партнерами по волонтерскому движению Техникума в духе взаимопонимания и взаимного уважения;
- не разглашать конфиденциальную информацию, если таковая предполагается характером деятельности;
- выполнять все решения общего собрания волонтеров;
- выполнять требования настоящего Положения и взятые на себя обязательства; – уведомить организацию, учреждение, предприятие о своем намерении прекратить волонтерскую деятельность.

5.4. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в Техникуме;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели.

5.5. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в Техникуме.

VI. Финансовая деятельность волонтерского объединения «Данко»

6.1. Для проведения мероприятий и акций волонтерского объединения «Данко» спонсорскую помощь, средства, выигранные по грантам и прочих источников, разрешённых законодательством Российской Федерации.

VII. Возможные формы поощрения обучающихся, участвующих в деятельности волонтерского объединения «Данко»

7.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- объявление благодарности;
- награждение грамотой, дипломом, памятным подарком;
- выступление членов волонтерского объединения «Данко» по телевидению или в СМИ;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте Техникума;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах и др.;
- иные меры поощрения, установленные локальными нормативными актами Техникума.

7.2. Основанием для поощрения студентов является активное индивидуальное участие в деятельности волонтерского объединения «Данко», участие и победы конкурсах, социально-значимых мероприятиях на уровне города и региона.

7.3. Для организаторов волонтерской деятельности возможно также установление надбавки к заработной плате, премирование.

7.4. Решение о мерах поощрения принимается Стипендиальной комиссией на основании грамот, благодарностей и т.п.

VIII. Документация волонтерского объединения «Данко»

8.1. Волонтерское объединения «Данко» ведет следующую документацию:

- планы работы волонтерского объединения «Данко»;
- протоколы волонтерского объединения «Данко»;
- отчеты о работе волонтерского объединения «Данко»

8.2. Ведение дел волонтерского объединения «Данко» на председателя, выбираемого на общем собрании путем тайного голосования из общего числа членов волонтерского объединения «Данко».

IX. Внесение дополнений и изменений в настоящее Положение

9.1. В ходе деятельности волонтерского движения в ГБПОУ «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И. Козлова» настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Общего собрания волонтеров и согласуются с директором, студенческим самоуправлением.

X. Заключительные положения

10.1. Все изменения и дополнения настоящего Положения принимаются на заседании педагогического совета, открытым голосованием, простым большинством голосов и утверждаются приказом директора.

10.2. Вносить предложения по изменению настоящего Положения имеет право директор Техникума, заместитель директора по воспитательной работе, социальный педагог.

10.3. Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

XI. Управление документом

11.1. Настоящее Положение хранится в кабинете директора Техникума в течение срока его действия, второй экземпляр – у заместителя директора по учебно-воспитательной работе, на сайте Техникума.

11.2. Изменения в документе могут производиться в порядке, установленном в п. 10 настоящего Положения.