

Оценка коррупционных рисков ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжа.

Возможные коррупционные правонарушения в ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова»:

- при взаимодействии «преподаватель-студент» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «преподаватель-родитель» в процессе образовательных отношений;

Перечень должностей ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова», замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор техникума
2. Заместитель директора по учебно-производственной работе
3. Заместитель директора по организационной работе
4. Заведующий отдела по учебной работе
5. Заведующий отдела по социально-педагогической работе
6. Главный бухгалтер
7. Преподаватель
8. Мастер производственного обучения

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
3.	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
4.	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;

		-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
5	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
7	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
8	Проведение аттестации педагогических сотрудников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
9	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
10	Аттестация студентов	-необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; -завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)