

Министерства образования Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Самарский техникум авиационного и промышленного
машиностроения имени Д.И. Козлова»

И.о. директора ГБПОУ



«УТВЕРЖДАЮ»

Д. И. Козлова»

А. В. Ляпнев

июня 2026 г.

Приказ от 29.06.2026г., №109

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН
РАБОТЫ ТЕХНИКУМА
НА 2026/2027 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Самара, 2026

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цель: Подготовка специалиста, востребованного на рынке труда, с активной гражданской позицией, способного реализовать свой потенциал в условиях социально-экономического развития региона.

Нормативные основания для разработки комплексного плана:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
- Федеральный проект «Профессионалитет»; действующие методические и организационные материалы по его реализации.
- Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года.
- Стратегия национальной безопасности Российской Федерации и национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года.
- Концепция информационной безопасности детей в Российской Федерации.
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в действующей редакции.
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в действующей редакции.
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам в действующей редакции.

- Аккредитационные показатели по образовательным программам среднего профессионального образования в действующей редакции.
- Порядок организации и осуществления практической подготовки обучающихся в действующей редакции.
- Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования.
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.06.2023 № 1630-р «Об утверждении Стратегии развития беспилотной авиации Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2035 года и плана мероприятий по ее реализации».
- Приказ Министерства образования Самарской области от 24.12.2024 № 892-од «Об утверждении Концепции развития беспилотных авиационных систем в системе образования Самарской области».
- Положение о государственной аккредитации образовательной деятельности в действующей редакции.
- Постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 «О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года».

Достижение цели обеспечивается через решение следующих основных задач:

1. Реализация ФП «Профессионалитет» и подготовка кадров для ОПК

- Обеспечить выполнение контрольных цифр приема по специальностям кластера «Машиностроение» (15.01.38, 15.02.16, 15.01.29) с приоритетом на целевой набор.
- Синхронизировать содержание образовательных программ с актуальными требованиями профессиональных стандартов предприятий оборонно-промышленного комплекса Самарской области.
- Достичь показателя трудоустройства выпускников в организации ОПК не ниже 85% в течение первого года после выпуска.

2. Программа популяризации ФП «Профессионалитет» и реализация Единой модели профориентации («Профминимум»)

- Внедрить курс внеурочной деятельности «Россия — мои горизонты» во все учебные группы первых курсов.
- Организовать работу площадки регионального этапа Областного форума «Лучшие практики реализации Единой модели профессиональной ориентации обучающихся».
- Провести серию экскурсий «Погружение в профессию» для школьников региона с охватом не менее 1500 человек в рамках проекта «Билет в будущее».
- Открыть профильные инженерные классы на базе опорных школ-партнеров для создания бесшовной траектории «школа – колледж – завод».

3. Практико-ориентированное обучение, дуальное и целевое обучение

- Увеличить долю студентов, охваченных дуальным обучением, до 40%, обеспечив их практическую подготовку непосредственно на оборудовании предприятий-партнеров.
- Перейти на модульно-компетентностный формат обучения с использованием гибких графиков: интеграция теоретических блоков и производственных смен.
- Актуализировать договоры о сетевом взаимодействии, закрепив в них финансовую ответственность сторон за невыполнение обязательств по целевому обучению.
- Внедрить независимую оценку квалификации студентами под руководством наставников от производства еще на этапе промежуточной аттестации.

4. Развитие инфраструктуры БАС и технической направленности

- Довести охват студентов до 18 лет занятиями в объединениях технической направленности до 100%.

- Создать студенческое конструкторское бюро (СКБ) по разработке полезной нагрузки для FPV-дронов и интеграции их в производственные процессы ОПК.
- Подготовить площадку техникума к проведению регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству в компетенции «Ремонт беспилотных авиационных систем».

5. Воспитательная работа, спорт и патриотическое воспитание

- Сформировать у студентов чувство сопричастности к истории отечественной авиации через реализацию проектов «Герои инженерных династий» и шефство над ветеранами труда самарских заводов.
- Обеспечить участие 20% студентов основной медицинской группы в выполнении нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).
- Интегрировать элементы начальной военной подготовки и тактической медицины в программу дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» с привлечением инструкторов ДОСААФ.
- Развивать волонтерское движение с акцентом на техническую помощь социальным объектам (ремонт компьютерной техники для пенсионеров, обслуживание школьных лабораторий).

6. Наставничество и развитие кадрового потенциала

- Реализовать трехуровневую модель программы «Наставничество»: педагог — молодой специалист; студент — школьник; инженер предприятия — студент.
- Направить не менее 30% преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения на стажировки в корпоративные университеты индустриальных партнеров.
- Обеспечить прохождение процедуры аттестации на квалификационную категорию всеми молодыми специалистами в установленные сроки при поддержке институтских наставников.

- Внедрить систему материального стимулирования педагогов за высокие результаты студентов на чемпионатах «Профессионалы» и демонстрационном экзамене.

7. Административно-контрольная деятельность

- Осуществлять ежемесячный мониторинг сохранности
- Контролировать соблюдение графиков учебного процесса при реализации дуальной модели, исключая наложения расписания на рабочие смены студентов.
- Обеспечить своевременную подачу отчетности по исполнению показателей эффективности (KPI) участия в федеральном проекте «Профессионалитет».
- Усилить пропускной режим и антитеррористическую защищенность техникума.

8. Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) и анализ результатов демонстрационного экзамена

- Провести внутренний аудит готовности оценочных материалов к государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена.
- Проанализировать результаты ДЭ 2025–2026 уч. года: выявить типичные ошибки студентов и внести корректировки в календарно-тематические планы дисциплин на 1-й семестр 2026–2027 уч. года.
- Внедрить цифровой портфолио студента для фиксации индивидуальных достижений и формирования траектории карьерного роста в режиме реального времени.
- Проводить ежеквартальный срез остаточных знаний по общепрофессиональным дисциплинам для прогнозирования рисков неуспешности на выпускном демонстрационном экзамене.

ЦИКЛОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА

Коллегиальные органы управления	Периодичность проведения	Ответственный
Конференция	Не реже 1 раза в год	Тимофеева Г.В.

работников и обучающихся		
Совет Учреждения	Не реже 1 раза в год	Тимофеева Г.В.
Управляющий Совет	Не реже 1 раза в полугодие	Губарь А.С.
Педагогический совет	Не реже 1 раза в полугодие	Кривчун Н.В.
Методический совет	1 раз в месяц	Ляпнева Н.М.
Студенческий совет	1 раз в месяц	Черникова И.М.
Совет родителей	1 раз в месяц	Черникова И.М.
Совет руководства	1 раз в неделю	Ляпнев А.В.
Инструктивно-методические совещания	1 раз в неделю	Губарь А.С.
Заседания цикловых комиссий (ЦК)	1 раз в месяц	Председатели ЦК

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

№п/п Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Реализация ФП «Профессионалитет» и подготовка кадров для ОПК			
Реализация образовательных программ кластера «Машиностроение»: 15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков; 15.02.16 Технология машиностроения; 15.01.29 Контролер качества в машиностроении	Зам. директора по УПР, председатели ЦК	В течение года	Реализация программ в полном объеме; соответствие оснащения мастерских инфраструктурному листу ФП «Профессионалитет»; готовность к процедурам независимой оценки качества и ДЭ
Актуализация учебных планов и рабочих программ с учетом запросов работодателей АО «РКЦ «Прогресс», ПАО «Кузнецов»; обновление оценочных средств демонстрационного экзамена	Зам. директора по УР, методист	До 15.09.2026	Утвержденные и согласованные ОПОП/рабочие программы, синхронизированные с требованиями работодателей и актуальными оценочными материалами ДЭ
Проведение совместных совещаний с работодателями по корректировке содержания подготовки и итогам промежуточной аттестации	Директор, зам. директора по УПР, представители работодателей	1 раз в квартал	Протоколы совещаний; перечень корректирующих мероприятий по итогам рассмотрения
Программа популяризации ФП «Профессионалитет» и реализация Единой модели профориентации			
Организация цикла экскурсий «Погружение в профессию» для школьников 8–11 классов на	Зам. директора по ОР, Зав. отделениями	Сентябрь – Ноябрь 2026; Март – Май 2027	Охват не менее 1500 школьников; заключение предварительных договоров о целевом обучении с

производственные площадки АО «РКЦ «Прогресс» и ПАО «Кузнецов» и др. в рамках проекта ранней профориентации «Билет в будущее».			родителями
Участие во Всероссийской акции «Неделя труда и профориентации "7 шагов к профессии"» и областной акции «Апрельские встречи» на платформе Профвыбор.	Зам. директора по ОР	Октябрь 2026; Апрель 2027	Регистрация кабинета организации в Навигаторе дополнительного образования; проведение онлайн-диагностики для 500+ школьников
Организация предпрофильных каникулярных смен на базе мастерских техникума (работа со станками с ЧПУ, основы контроля качества, пилотирование БАС).	Зам. директора по ОР	Октябрь 2026; Апрель 2027	Охват не менее 200 школьников; формирование кадрового резерва для поступления в 2027 году
Единый день открытых дверей «Профессионалитет»	Зам. директора по ОР	Октябрь 2026; Апрель 2027	Охват не менее 200 школьников; формирование кадрового резерва для поступления в 2027 году
Сопровождение медиацентра техникума для освещения мероприятий ФП «Профессионалитет», чемпионатного движения, профориентации и деятельности кластера	педагог-организатор, руководитель медиацентра	В течение года	Регулярное информационное сопровождение деятельности кластера; не менее 2 публикаций в неделю; наличие фото-, видео- и новостного контента по ключевым мероприятиям
Формирование и работа команды амбассадоров Профессионалитета из числа студентов, участие в профориентационных встречах, днях открытых дверей, встречах со школьниками и родителями	Заведующий отделом социально-педагогической работы, советник по воспитанию, классные	Сентябрь 2026 – июнь 2027	Команда амбассадоров сформирована; не менее 10 мероприятий с их участием; рост числа абитуриентов, информированных о программах

	групп		«Профессионалитета»
Подготовка информационных материалов о преимуществах обучения по программам ФП «Профессионалитет» для размещения на сайте, в соцсетях и на стендах техникума	Медиацентр, команда амбассадоров,	В течение года	Не менее 1 информационного пакета в месяц; обновление раздела о ФП «Профессионалитет» на сайте; рост вовлеченности аудитории
Участие медиацентра и амбассадоров в мониторинге мнения абитуриентов и студентов о проектах техникума и перспективах обучения	Зам. директора по ОР, медиацентр, амбассадоры	2 раза в год	Получены и проанализированы результаты опросов; предложения учтены в профориентационной работе
Практико-ориентированное обучение, дуальное и целевое обучение			
Организация дуального обучения на производственных площадках предприятий-партнеров	Директор, зам. директора по ОР	В течение года	Не менее 40% обучающихся охвачены дуальной формой подготовки; наличие договоров и графиков практик
Формирование плана приема на условиях целевого обучения от предприятий ОПК	Зам. директора по ОР, секретарь приемной комиссии	Май – август 2026	Доля студентов по договорам о целевом обучении — не менее 8% от КЦП
Закрепление наставников за студентами-практикантами по модели «педагог + наставник предприятия + студент»	Зав. отделениями, кураторы групп	Сентябрь 2026	Приказы о закреплении наставников; снижение сроков адаптации студентов на

			производстве; положительные отзывы предприятий ¹
Мониторинг исполнения договоров о целевом обучении и сопровождение студентов-целевиков	Зав. отделениями, кураторы	Ежемесячно	Сохранность контингента целевого набора — 100%; отсутствие необоснованных отчислений
Развитие инфраструктуры БАС и технической направленности			
Развитие центра беспилотных авиационных систем, эксплуатация мастерской «Эксплуатация БАС»	Руководитель ЦПП,	Постоянно	Функционирование мастерской; готовность площадки к региональным мероприятиям; наличие разрешительной и эксплуатационной документации
Вовлечение обучающихся в кружки и объединения технической направленности: робототехника, судомоделирование, ИТ-клубы	Зам. директора по ОР, заведующий отделом социально-педагогической работы, педагог доп. образования	До 01.10.2026	Охват обучающихся до 18 лет объединениями технической направленности — 100%
Проведение чемпионатов профессионального мастерства по токарным и фрезерным работам		По графику Минпросвещения	Подготовка конкурсантов к финалу чемпионата «Профессионалы»; рост

			результативности участия
Подготовка и участие студентов в мероприятиях по БАС и техническому творчеству	Руководитель ЦПП, преподаватели	В течение года	Участие в конкурсах, чемпионатах, фестивалях; наличие призовых мест и сертификатов участия
Воспитательная работа, спорт и патриотическое воспитание			
Реализация календарного плана физкультурно-спортивных мероприятий, популяризация комплекса ГТО	Преподаватель физкультуры, советник по воспитанию	В течение года	Охват студентов, выполнивших нормативы ГТО, — не менее 20% от студентов основной группы здоровья
Проведение цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном» и исторических часов «Мой край — моя гордость»	Заведующий отделом социально-педагогической работы, классные руководители	Еженедельно, по понедельникам	100% охват студентов и кураторов; наличие журналов и аналитики посещаемости
Организация волонтерского движения «Данко»	Заведующий отделом социально-педагогической работы,	В течение года	Не менее 15 социальных акций/выездов помощи ветеранам труда и предприятиям
Развитие студенческого самоуправления и молодежных инициатив	Советник по воспитанию, педагог-	В течение года	Реализация не менее 3 студенческих инициатив; участие студентов в

	организатор		акциях и проектах
Наставничество и развитие кадрового потенциала			
Реализация программы наставничества по трехуровневой модели: наставник-педагог → молодой специалист; студент-старшекурсник → первокурсник; инженер предприятия → студент	Зам. директора по ОР, заведующий отделом социально-педагогической работы, социальный педагог	Приказ до 15.09.2026	Создана база пар наставничества; удержание молодых педагогов — не ниже 90%; успешное сопровождение молодых специалистов
Повышение квалификации педагогов через стажировки на базах промышленных партнеров	Методист	По графику ПК 2026–2027	Не менее 30% преподавателей спецдисциплин прошли стажировку на предприятиях Самарской области
Привлечение специалистов предприятий к образовательному процессу	Зам. директора по ОР, председатели ЦК	В течение года	Рост числа работников предприятий, включенных в обучение, наставничество и оценку результатов
Административно-контрольная деятельность			
Мониторинг успеваемости студентов-целевиков и профилактика отчислений без согласования с	Зав. отделениями	Ежемесячно	Сохранность контингента целевого набора — 100%

заказчиком			
Контроль соблюдения графиков учебного процесса при реализации дуальной модели	Зам. директора по ОР	Ежеквартально	Отсутствие срывов производственного обучения; своевременное выполнение учебного плана
Внутренний аудит готовности мастерских к проведению демонстрационного экзамена	Зам. директора по ОР	Ноябрь 2026, март 2027	Паспорта готовности мастерских; устранение выявленных замечаний
Подготовка отчетности по показателям ФП «Профессионалитет» и внутреннему мониторингу кластера	Зам. директора по ОР, методист	Ежеквартально, по итогам года	Своевременная управленческая отчетность; достижение плановых значений показателей ^{III}
Внутренняя система оценки качества образования и анализ результатов демонстрационного экзамена			
Разработка и утверждение плана мероприятий ВСОКО на 2026–2027 учебный год	Зам. директора по ОР, методист	До 15.09.2026	Утвержденный план ВСОКО; определены объекты, критерии, показатели и график мониторинга
Проведение мониторинга качества реализации ОПОП, рабочих программ, учебных занятий и практик	Зам. директора по ОР, председатели ЦК, методист	В течение года	Аналитические справки по итогам мониторинга; выявлены зоны риска и определены корректирующие меры

Анализ результатов промежуточной аттестации и входного/срезового контроля знаний обучающихся	Зав. отделениями, преподаватели, методист	Ежемесячно, по итогам семестра	Сформированы аналитические отчеты; приняты меры по повышению качества подготовки
Анализ результатов демонстрационного экзамена по реализуемым ОПОП и разработка корректирующих мероприятий	Зам. директора по ОР, председатели ЦК, методист	По итогам каждого ДЭ, июнь–июль 2027	Сводный анализ результатов ДЭ; корректировка содержания программ, оценочных материалов и подготовки студентов
Рассмотрение результатов ВСОКО и ДЭ на заседаниях педагогического совета и цикловых комиссий	Директор, зам. директора по ОР	Не менее 2 раз в год	Протоколы заседаний; управленческие решения по повышению качества образования
Размещение аналитических материалов по итогам ВСОКО и демонстрационного экзамена на официальном сайте техникума	Зам. директора по ОР, ответственный за сайт	До 01.09.2027	Актуализированные разделы сайта; открытость и доступность результатов оценки качества