

ГБПОУ «СТАИМ им.Д.И. Козлова»

 УТВЕРЖДАЮ:  
Зам.директора по УР ГБПОУ  
«СТАИМ им. Д.И.Козлова»  
Н.В. Кривчун  
«26» 05 2016 г.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### ОПВ.08 ЭФФЕКТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

*Общеобразовательного цикла  
программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих  
15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ*

2016г.

**ОДОБРЕНО**

Цикловой комиссией  
общепрофессиональных дисциплин

Председатель

Г.В. Муракова

«26» 05 2016 г.

Составитель: Бедченко Ю.А. преподаватель ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И.Козлова»

Рабочая программа разработана в соответствии с методическими рекомендациями по вопросам организации образовательного процесса и формированию общих компетенций обучающихся на основе федеральных государственных образовательных стандартов начального и среднего профессионального образования ЦПО Самарской области 2011 года.

Рабочая программа разработана в соответствии с разъяснениями по формированию примерных программ учебных дисциплин начального профессионального и среднего профессионального образования на основе Федеральных государственных образовательных стандартов начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденными И.М. Реморенко, директором Департамента государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 августа 2009 года.

Содержание программы реализуется в процессе освоения студентами *программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих* по профессии *15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ* в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>Название разделов</b>	<b>Стр.</b>
1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины	4
2. Структура и содержание учебной дисциплины	5
3. Условия реализации учебной дисциплины	10
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины	12
5. Лист изменений и дополнений, внесенных в рабочую программу	13

### **1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **ОП.В.08 Эффективное поведение на рынке труда**

##### **1.1. Область применения программы**

Программа учебной дисциплины является частью вариативной составляющей основной профессиональной образовательной программы в соответствии с Концепцией вариативной составляющей основных

профессиональных программ начального и среднего профессионального образования в Самарской области .

**1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:** Реализуется в рамках общепрофессионального цикла (вариативная часть).

**1.3. Цели и задачи дисциплины - требования к результатам освоения дисциплины:**

Обучающийся владеет общими универсальными технологиями деятельности, позволяющими осуществлять эффективное трудоустройство и планировать профессиональную карьеру.

Базовая часть – НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО

Вариативная часть:

В результате освоения дисциплины студент должен уметь:

- давать аргументированную оценку степени востребованности профессии на рынке труда;
  - аргументировать целесообразность использования элементов инфраструктуры для поиска работы;
  - составлять структуру заметок для фиксации взаимодействия с потенциальными работодателями;
  - составлять резюме по заданной форме;
  - применять основные правила ведения диалога с работодателем в модельных условиях;
  - оперировать понятиями «горизонтальная карьера», «вертикальная карьера»;
  - объяснять причины, побуждающие работника к построению карьеры;
  - давать оценку в соответствии с трудовым законодательством законности действий работодателя и работника в произвольно заданной ситуации, пользуясь Трудовым кодексом РФ и нормативными трудовыми актами.
- В результате освоения дисциплины студент должен знать:
- понятия рынок труда, инфраструктура рынка труда, профессиональная карьера («горизонтальная», «вертикальная»);
  - характеристика профессий с точки зрения возможности трудоустройства;
  - способы активного поиска работы;
  - способы заочной самопрезентации;
  - технологию трудоустройства;

- порядок оформления трудовых отношений.

Формируемые

Формируемые общие компетенции:

ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

#### **1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки студента 26 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки студента 24 часа;
- самостоятельной работы студента 2 часа.

## **2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

<b>Вид учебной деятельности</b>	<b>Объем часов</b>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<b>26</b>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<b>24</b>

в том числе:	
лабораторные занятия	<i>не предусмотрено</i>
практические занятия	<b>24</b>
контрольные работы	<i>не предусмотрено</i>
курсовая работа (проект)	<i>не предусмотрено</i>
самостоятельная работа студента (всего)	<b>2</b>
в том числе:	
Самостоятельная работа над курсовой работой	<i>не предусмотрено</i>
<p><i>Промежуточная аттестация в форме накопительного зачета по итогам выполнения</i></p> <p><i>Заданий:</i></p> <p>Аргументированная оценка степени востребованности специальности на рынке труда (задание3)</p> <p>Определение целесообразности использования элементов инфраструктуры в поиске работы (задание8)</p> <p>Составление структуры заметок для взаимодействия с потенциальными работодателями. (задание9)</p> <p>Составление резюме по заданной форме (задание10.1,10.2).</p> <p>Проведение диалога с работодателем в модельных условиях (задание13)</p> <p>Определение перечня требований соискателя к работе. (задание16.2)</p> <p>Оценка законности действий работодателя и работника при увольнении (задание20).</p>	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Эффективное поведение на рынке труда

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
<b>Тема 1.</b> <b>Спрос и предложение на рынке труда. Планирование профессиональной карьеры</b>	Содержание учебного материала Построение карьеры специалиста. Принципы побуждающие работника к построению карьеры.	2	2
	1. Практические занятия Составление перечня своих умений Определение перечня потенциальных работодателей. Аргументированная оценка степени востребованности специальности на рынке труда. Обсуждение причин, побуждающих работника к построению карьеры.	4	
<b>Тема 2.</b> <b>Поиск работы</b>	Содержание учебного материала	5	
	1. Практические занятия Систематизация информации об источниках информации о работе. Предварительная оценка степени добросовестности работодателя. Определение порядка взаимодействия с центром занятости. Определение целесообразности использования элементов инфраструктуры в поиске работы Составление структуры заметок для взаимодействия с потенциальными работодателями.		
	Самостоятельная работа обучающихся Составление структуры заметок для взаимодействия с	1	

	потенциальными работодателями.		
<b>Тема 3. Коммуникация с потенциальным работодателем</b>	Содержание учебного материала		<b>9</b>
	1.	Практические занятия Составление резюме по заданной форме. Составление объявления о поиске работы. Определение содержания телефонного разговора с работодателем. Проведение диалога с работодателем в модельных условиях.	
	Самостоятельная работа обучающихся Составление резюме по заданной форме в соответствии с запасной стратегией.		<b>1</b>
<b>Тема 4. Трудоустройство: правовые нормы и практические задачи.</b>	Содержание учебного материала		<b>4</b>
	1.	Практические занятия Определение перечня требований соискателя к работе. Определение общих прав и обязанностей работодателя и работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Оценка законности действий работодателя и работника при приеме на работу. Оценка законности действий работодателя и работника при увольнении.	
		Зачет	<b>1</b>
		Всего	<b>26</b>

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия **стандартного учебного кабинета;** лабораторий - *не предусмотрено*

Оборудование учебного кабинета:

Специального оборудования не требуется.

Технические средства обучения: не требуется

#### 3.2. Информационное обеспечение обучения (перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы)

##### Основные источники

1. Перелыгина Е.А. Эффективное поведение на рынке труда: Учебные материалы. – Самара: ЦПО, 2011
2. Голуб Г.Б. Перелыгина Е.А. Введение в профессию: общие компетенции профессионала. Эффективное поведение на рынке труда. Основы предпринимательства: Гиды для преподавателей. – Самара: ЦПО, 2011.
3. Пасечникова Т.В. Планирование профессиональной карьеры, раб.тетрадь, Самара ЦПО, 2011г
4. Перелыгина Е.А. Эффективное поведение на рынке труда, рабочая тетрадь, Самара ЦПО, 2011г.
5. Алишеев С.Ю. Эффективное поведение на рынке труда, уч. мат., ЦПО Самара 2007г.
6. Морковских Л.А. Эффективное поведение на рынке труда, уч. мат., Самара ЦПО, 2007г.

##### Дополнительные источники

1. Ефимова С.А. Ключевые профессиональные компетенции: спецификации модулей. – Самара: Изд-во ЦПО 2007.
2. Зарянова М. Как найти работу за 14 дней: Практическое пособие для тех, кто ищет работу. – СПб.: Речь 2009.
3. Как успешно пройти собеседование// SuperJob(Электронный ресурс)-  
<http://www.superjob.ru/rabota/interview.html>.
4. Ключевые профессиональные компетенции. Модуль «Эффективное

поведение на рынке труда» Учебные материалы./ автор-составитель:  
Морковский Л.А. – Самара: ЦПО, 2007

5. Планирование профессиональной карьеры: рабочая тетрадь/  
Т.В.Пасечникова. – Самара: ЦПО, 2011.
6. Третий не лишний? Трудоустройство через кадровое агенство. Отзывы бывалых. И как отличить хорошее от плохого.//Работа RU (Электронный ресурс)- [http://www.rabota.ru/vesti/career/tretij\\_nc\\_lishnij.html](http://www.rabota.ru/vesti/career/tretij_nc_lishnij.html).
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ
8. Филина Ф.Н. Справочник наемного работника. –М.: ГроссМедиа: РОСБУХ, 2008.
9. Ожегов С.И. Словарь русского языка.- М.: Рус.яз.,1984.

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов
<ul style="list-style-type: none"><li>-давать аргументированную оценку степени востребованности профессии на рынке труда;</li><li>-аргументировать целесообразность использования элементов инфраструктуры для поиска работы;</li><li>-составлять структуру заметок для фиксации взаимодействия с потенциальными работодателями;</li><li>-составлять резюме по заданной форме;</li><li>-применять основные правила ведения диалога с работодателем в модельных условиях;</li><li>-оперировать понятиями «горизонтальная карьера», «вертикальная карьера»;</li><li>-объяснять причины, побуждающие работника к построению карьеры;</li><li>-давать оценку в соответствии с трудовым законодательством законности действий работодателя и работника в произвольно заданной ситуации, пользуясь Трудовым кодексом РФ и нормативными трудовыми актами.</li></ul>	<p><i>Выполнение компетентностно-ориентированных заданий, накопительная оценка</i></p>

**ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ  
В РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ**

<b>№ изменения, дата внесения изменения; № страницы с изменением;</b>	
<b>БЫЛО</b>	<b>СТАЛО</b>
<b>Основание:</b>	
<b>Подпись лица внесшего изменения</b>	