

ГБПОУ «СТАПМ им.Д.И. Козлова»



УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора ГБПОУ  
«СТАПМ им.Д.И. Козлова»  
Н.В. Кривчун  
2020 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
ОП.12 ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАВОВОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

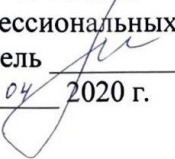
*Профессиональный учебный цикл  
основной профессиональной образовательной программы  
по специальности 15.02.08 Технология машиностроения*

2020г.

**ОДОБРЕНО**

Цикловой комиссией

общепрофессиональных дисциплин

Председатель  Г.В. Муракова

«17» 04 2020 г.

Составитель: Китаева А.Н. преподаватель ГБПОУ «СТАПМ им. Д.И. Козлова».

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 15.02.08 Технология машиностроения (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2014 г. N 350).

## СОДЕРЖАНИЕ

	СТР.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4-6
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7-10
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11-13
4. ТЕХНОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОК	14
5. ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ	

# **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **ОП.12 Основы экономики организации и правового обеспечения профессиональной деятельности**

### **1.1. Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины - является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности *15.02.08 Технология машиностроения*, разработанной в соответствии с ФГОС СПО.

Рабочая программа составляется для очной формы обучения.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (в программах повышения квалификации и переподготовки) и профессиональной подготовке по специальностям машиностроительного профиля.

### **1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Общепрофессиональная дисциплина профессионального цикла

### **1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:**

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;
- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);
- разрабатывать бизнес-план;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие производственно- хозяйственную деятельность;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;
- методики расчета основных технико-экономических показателей деятельности организации;

- методику разработки бизнес-плана;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- основы маркетинговой деятельности, менеджмента и принципы делового общения;
- основы организации работы коллектива исполнителей;
- основы планирования, финансирования и кредитования организации;
- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
- производственную и организационную структуру организации;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
- классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

#### **1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки обучающегося 114 часов, в том числе:  
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 76 часов  
самостоятельной работы обучающегося 38 часов.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<i>114</i>
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<i>76</i>
в том числе:	
лабораторные работы	-
практические занятия	16
контрольные работы	2
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	<i>38</i>
в том числе:	
Рефераты, работа с учебником	
Промежуточная аттестация в форме: диф.зачет	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

### Основы экономики организации и правового обеспечения профессиональной деятельности

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Организация – основное звено экономики</b>			
			1
<b>Тема 1.1. Организация как хозяйствующий субъект в рыночной экономике</b>	Содержание:	4	
	1. Организация (предприятие): цель деятельности, основные экономические характеристики (форма собственности, степень экономической свободы, форма деятельности, форма хозяйствования).		1
	2. Организационно – правовые формы организаций: сущность и особенности функционирования. Учредительный договор. Устав и паспорт организации.		1
<b>Тема 1.2. Организация и предпринимательство</b>	Содержание:	4	
	1. Конкурентная среда. Предпринимательская деятельность организации. Виды предпринимательской деятельности.		1
	2. Производственные и рыночные связи организации(предприятия).		
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с учебником: конспект по вопросу «Виды предпринимательской деятельности и их развитие».	4	
<b>Тема 1.3. Производственная структура организации (предприятия)</b>	Содержание:	1	
	1. Типы производства, их технико-экономическая характеристика. Производственная структура организации, ее элементы. Функциональные подразделения организации.		2

	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с учебником: конспект по вопросу «Производственная инфраструктура как необходимая основа для экономического развития организации».	4		
<b>Тема 1.4. Производственный и технологический процессы</b>	Содержание:	5	2	
	1. Производственный процесс организации: понятие, содержание, основные принципы рациональной организации.			
	2. Структура производственного процесса.			2
	3. Производственный цикл, его длительность. Пути сокращения длительности цикла.			2
	4. Организация производственного процесса в пространстве. Виды движения предметов труда в процессе производства.			1
	5. Технологический процесс, его элементы.			2
	<b>Практические занятия №1</b> «Расчет длительности технологического цикла при различных видах движения предметов труда в процессе производства»	1		
<b>Раздел 2. Экономические ресурсы организации</b>				
<b>Тема 2.1. Основные фонды и производственные мощности</b>	Содержание:	4	1	
	1. Основные производственные фонды: экономическая сущность и значение. Классификация, состав и структура.			
	2. Износ основных фондов. Амортизация основных фондов. Показатели использования основных фондов. Оценка основных фондов.			2
	3. Производственная мощность организации (предприятия), пути ее увеличения.			1
	<b>Практические занятия №2, №3</b> «Расчет показателей использования основных фондов» «Расчет показателей производственной мощности организации»	4		



<b>Тема 2.2. Оборотные средства и оборотные фонды организации</b>	Содержание:		4	2
	1.	Рациональное использование оборотных средств. Показатели использования оборотных фондов. Оборотные средства и оборотные фонды: сущность, состав и структура.		
	2.	Экономия материальных ресурсов. Нормирование и оборачиваемость оборотных средств.		2
<b>Практические занятия №4</b> «Расчет показателей использования оборотных фондов и оборотных средств»			2	
<b>Тема 2.3. Трудовые ресурсы. Управление персоналом</b>	Содержание:		2	1
	1.	Подбор и отбор персонала, адаптация. Профессиональная подготовка. Деловая Карьера работников. Оценка персонала. Управление конфликтами. Понятие и состав трудовых ресурсов.		
	2.	Структура трудовых ресурсов. Деятельность службы управления персоналом организации.		
Самостоятельная работа обучающихся: Рефераты (подготовка и защита): «Профессиональная подготовка. Деловая Карьера работников»; «Управление конфликтами».			4	
<b>Тема 2.4. Организация и оплата труда</b>	Содержание:		8	2
	1.	Планирование численности и состава персонала. Производственный персонал организации.		
	2.	Факторы и резервы роста производительности труда. Баланс рабочего времени работника (бюджет рабочего времени). Производительность труда. Классификация и характеристика основных показателей производительности труда.		
3.	Материальное стимулирование труда. Сущность заработной платы, принципы и методы ее начисления и планирования. Роль рационального использования внутрипроизводственных		2	

		резервов организации в условиях рыночной экономики.		
	4.	Тарификация труда. Единая тарифная система, ее использование. Формы оплаты труда. Бестарифная система заработной платы. Учет выработки и заработной платы в ценах.		2
	<b>Практические занятия №5, №6, №7</b> «Расчет баланса рабочего времени и численности рабочих» «Расчет показателей производительности труда» «Расчет заработной платы 1 рабочего при различных формах оплаты труда»		6	
	Контрольные работы: Контрольная работа №1		1	
<b>Раздел 3. Маркетинговая деятельность организации</b>				
<b>Тема 3.1. Маркетинг: его основы и концепции</b>	Содержание:		2	
	1.	Маркетинг, его основы. Понятия и концепции маркетинга: концепция совершенствования производства. Концепция качества товаров, концепция сбыта.		
	2.	Принципы и цели маркетинга: ориентация производства на рынок, конкурентоспособность, высокая рентабельность.		1
<b>Тема 3.2. Функции маркетинга и этапы его организации</b>	Содержание:			
	1.	Функции маркетинга и этапы его организации: сбор информации и комплексное развитие рынка; отбор целевых рынков и сегментация; изучение запросов и поведения потребителей; формирование стратегии производства и товарной политики;	2	2

		Планирование производства и ассортимента товаров; формирование ценовой политики и установление цен на товары, определение жизненного цикла товаров и формирование цен на различных его стадиях; организация сбыта и распространение товаров через оптовую и розничную торговлю; стимулирование сбыта.		
		Самостоятельная работа обучающихся: Рефераты (подготовка и защита): «Функции маркетинга»; «Концепции маркетинга».	6	
<b>Тема 3.3. Качество и конкурентоспособность продукции</b>	Содержание:		6	2
	1	Сущность и значение повышения качества продукции. Система показателей качества продукции. Конкурентоспособность продукции, ее сущность и методы определения. Показатели конкурентоспособности.		
	2.	Факторы, влияющие на качество продукции. Экономическая эффективность повышения качества продукции.		
	3.	Государственные и международные стандарты и системы качества. Система стандартов Российской Федерации. Международные стандарты и системы качества. Система управления качеством продукции организации.		
		Самостоятельная работа обучающихся: Рефераты (подготовка и защита): «Система показателей качества продукции»; «Экономическая эффективность повышения качества продукции».	2	
<b>Тема 3.4. Инновация и инвестиционная</b>	Содержание:			
	1.	Инновационная деятельность организации, ее содержание. Показатели потенциала организации. Показатели технического уровня и эффективности новой		

<b>политика организации</b>	техники и технологии. Инвестиционная политика организации. Капитальные вложения: структура, источники финансирования и показатели эффективности.	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка (рефераты, доклады, информации) и проведение научно-практической конференции: «Деятельность организации в условиях рыночной экономики».	2	
<b>Раздел 4. Себестоимость, цена, прибыль – основные показатели деятельности организации</b>			
<b>Тема 4.1. Издержки производства и себестоимость продукции, услуг</b>	Содержание:	2	
	1. Понятие себестоимости продукции, работ и услуг. Состав и структура затрат по экономическим элементам и по статьям калькуляции.		
	2. Виды себестоимости продукции, работ и услуг. Факторы и пути снижения себестоимости. Оптовая цена предприятия, методика ее расчета. Влияние снижения себестоимости на экономику организации.		2
	<b>Практические работы №8</b> «Расчет показателей по себестоимости»	1	
<b>Тема 4.2. Прибыль и рентабельность</b>	Содержание:	2	2
	1. Прибыль организации – основной показатель результатов хозяйственной деятельности. Выручка, доходы и прибыль организации. Планирование прибыли и ее распределение в организации		
	2. Рентабельность – показатель эффективности работы организации. Показатели рентабельности. Расчет уровня рентабельности организации и продукции. Пути повышения рентабельности.		2
	<b>Практические занятия №9</b> «Расчет оптовой цены изделия и уровня рентабельности»	1	
<b>Раздел.5. Планирование</b>			

<b>деятельности организации</b>			
<b>Тема 5.1. Бизнес-планирование</b>	Содержание:		2
	1	Составные элементы, этапы и виды внутрифирменного планирования. Основные принципы и элементы планирования. Бизнес-план как одна из основных форм внутрифирменного планирования. Типы бизнес-планов.	
<b>Тема 5.2. Финансы организации</b>	Содержание:		2
	1.	Финансы организации, отношения с государством. Источники финансовых ресурсов организации, амортизационные отчисления и нераспределенная прибыль. Внешние источники: выпуск собственных долговых обязательств (векселей, облигаций), выпуск акций, кредиты банков, государственное финансирование. Соотношение собственных и заемных средств.	
	2.	Денежные фонды организации: фонд оборотных средств, амортизационный фонд, фонд заработной платы, резервные фонды, валютные фонды. Кредит и кредитная система. Банки и их роль в рыночной экономике. Смешанные формы финансирования организаций, сочетающих аренду, кредит и расчеты, лизинг и факторинг.	
	Самостоятельная работа обучающихся: Рефераты (подготовка и защита): «Денежные фонды организации»; «Банки и их роль в рыночной экономике».		2
<b>Тема 5.3. Методика расчета основных технико-экономических показателей работы организации</b>	Содержание:		3
	1.	Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные. Производственная мощность предприятия, порядок ее расчета в организации.	
	2.	Технико-экономические показатели использования оборудования. Показатели технического развития и организации производства, их расчет. Нормы и нормативы, их классификация и порядок расчета.	

	3.	Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику: приведенные затраты, коэффициент эффективности, срок окупаемости. Показатели использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов.		2
	<b>Практические занятия №10</b> «Расчет показателей плана по труду»		1	
	Контрольные работы: Контрольная работа №2		1	
<b>Раздел 6. Внешнеэкономическая деятельность организации</b>				
<b>Тема 6.1. Организация на внешнем рынке</b>	Содержание:		2	
	1	Значение внешнеэкономических связей для экономики организации. Выход организации на внешний рынок. Конкурентоспособность продукции. Виды сделок во внешнеэкономической деятельности. Совместное предпринимательство. Неторговые и торговые операции во внешнеэкономической деятельности.		
	2	Таможенная тарифная система. Лизинг и инжиниринг как форма кредитования экспорта на мировом рынке. Средства расчетов во внешнеэкономической деятельности. Конвертируемость рубля.		1
	Самостоятельная работа обучающихся: Рефераты (подготовка и защита): «Конкурентоспособность продукции»; «Таможенная тарифная система».		6	
<b>Раздел 7. Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности</b>				
<b>Тема 7.1. Основы менеджмента: принципы и методы</b>	Содержание:		3	
	1.	Понятие менеджмента и его задачи. Базовое понятие менеджмента – организация. Типы и виды менеджмента. Принципы менеджмента. Методы менеджмента.		

				1
		Самостоятельная работа обучающихся: Подготовка (рефераты, доклады, информации) и проведение научно-практической конференции: «Особенности менеджмента в области профессиональной деятельности».	6	
<b>Раздел 8. Основы правового обеспечения профессиональной (трудовой) деятельности</b>				
<b>Тема 8.1. Основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности.</b>	Содержание:			
	1. Конституция РФ. Гражданский кодекс РФ. Трудовой кодекс РФ. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.		4	
	2. ФЗ. «О занятости населения в Российской Федерации».ФЗ. «Об основах охраны труда в Российской Федерации». ФЗ. «О порядке разрешения индивидуальных трудовых спорах».			2
	Самостоятельная работа обучающихся: Работа с нормативными документами изучаемыми в теме 8.1.		2	
<b>Тема 8.2. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности</b>	Содержание:			2
	1. Система трудового права. Источники трудового права. Трудовое правоотношение. Законодательство о занятости и трудоустройстве.		4	
	2. Трудовой договор – существенные условия трудового договора и порядок его заключения. Материальная ответственность сторон трудового договора.			

		<b>Bcero</b>	<b>114</b>	
--	--	--------------	------------	--



### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета :

Экономика организации;

Оборудование учебного кабинета:

столы и стулья (по числу обучающихся), стол и стул преподавателя

Технические средства обучения: м/калькуляторы, мультимедиа проектор

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

##### **Основные источники:**

1. Конституция РФ.
2. Гражданский кодекс РФ.
3. Трудовой кодекс РФ.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
5. ФЗ. «О несостоятельности (банкротстве)».
6. ФЗ. «О занятости населения в Российской Федерации».
7. ФЗ. «Об основах охраны труда в Российской Федерации».
8. ФЗ. «О порядке разрешения индивидуальных трудовых спорах».
9. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

1. Миронов М. Г., Загородников С. В. Экономика отрасли. – М.: ФОРУМ: ИНФРА , 2007

2.Басова Т.Ф., ИвановВ.И., Кожевников Н.Н. и др.под ред. Кожевникова Н. Н.. Основы экономики и управления: учеб. пособие для студ. сред. проф. учеб. заведений -М.: «Академия», 2007

3.Муравьева Т. В., Зиньковская Н. В., Волкова Н. А, Лиференко Г. Н.под ред. Муравьевой Т. В.. Экономика фирмы: -М : «Академия», 2007.

4. Зубкова А. Г., Кожевников Н. Н., Ладыгина А. К. и др.; Экономика и управление в машиностроении– М.: «Академия», 2004

5. Нехорошева Л. Н., Антонова Н. Б., Зайцева М. А. и др., под общ. ред. Нехорошевой Л. Н. Экономика предприятия.– Мн.: Высшая школа,2003

6. Казначевская Г. Б. Менеджмент. – Ростов н/Д: Феникс, 2007

7. Драчева Е. Л. Менеджмент. – М.: «Академия», 2007

8. Базаров Т. Ю. Управление персоналом.– М.: «Академия», 2005
9. Под ред. Тузова Д. О., Аракчеева В. С. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.– М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2004
10. Гуреева М.А. Основы экономики в машиностроении учебник, М., «Академия», 2010
11. Соколова С.В. Экономика организаций, учебник, М., «Академия», 2015г.
12. Румынина В.В. Правовое обеспечение проф. деятельности, учебник, М., Академия», 2007г. 25
13. Кожевников Н.Н. Экономика и управление в машиностроении, уч. пособие, М., «Академия», 2007г.
14. Бархатова Е.Ю. Правовое обеспечение проф. деятельности, учебник, М., «Проспект», 2006г 26
15. Тузова Д.О. Правовое обеспечение проф. деятельности, учебник, М., «ФОРУМ ИНФРА-М», 2006г.

Дополнительные источники :

1. Под. ред. проф. В. Я. Горфинкеля, проф. В. А. Швандара. Экономика организаций (предприятий).– М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003
2. Веснин В. Р. Основы менеджмента.– М.: «Издательство ПРИОР», 2001
3. Померанцева Е. П. Модели управления персоналом.– М.: Вершина, 2006
4. Интернет-ресурсы
5. Горфинкеля В. А. . Экономика организаций, учебник, М., «ЮНИТИ-ДАНА» 2003г.
6. Сафронова Н.А. Экономика предприятия, учебник, М., «Юрист», 2001г.

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<p>В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;</li><li>-рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);</li><li>-разрабатывать бизнес-план; защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;</li><li>-анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.</li></ul> <p>В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-действующие законодательные и нормативные акты, регулирующие производственно- хозяйственную деятельность;</li><li>-материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;</li><li>-методики расчета основных технико-экономических показателей деятельности</li></ul>	<p>Практическое занятие №1 «Расчет длительности технологического цикла при различных видах движения предметов труда в процессе производства»</p> <p>Практическое занятие №2: «Расчет показателей использования основных фондов»</p> <p>Практическое занятие №3: «Расчет показателей производственной мощности организации»</p> <p>Практическое занятие №4: «Расчет показателей использования оборотных фондов и оборотных средств»</p> <p>Практическое занятие №5: «Расчет баланса рабочего времени и численности рабочих»</p> <p>Практическое занятие №6: «Расчет показателей производительности труда»</p> <p>Практическое занятие №7: «Расчет заработной платы 1 рабочего при различных формах оплаты труда»</p> <p>Практическое занятие №8: «Расчет</p>

<p>организации;</p> <p>-методику разработки бизнес-плана; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; основы маркетинговой деятельности, менеджмента и принципы делового общения;</p> <p>-основы организации работы коллектива исполнителей; основы планирования, финансирования и кредитования организации;</p> <p>-особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;</p> <p>производственную и организационную структуру организации;</p> <p>-основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;</p> <p>-классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.</p>	<p>показателей по себестоимости»</p> <p>Практическое занятие №9: «Расчет оптовой цены изделия и уровня рентабельности»</p> <p>Практическое занятие №10: «Расчет показателей плана по труду»</p> <p>Контрольная работа №1</p> <p>Контрольная работа №2</p>

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ  
В РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ

№ изменения, дата внесения изменения; № страницы с изменением;	
БЫЛО	СТАЛО
<b>Основание:</b>	
<b>Подпись лица внесшего изменения</b>	

